



ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRING
FOR honorarmodtagere, freelancere, konsulenter
m.fl

Indhold

| | |
|--|----------|
| 1. Arbejdsløshedsforsikring for honorarmodtagere, freelancere, konsulenter m.fl. | 2 |
| 1.1 Hvorfor er det vigtigt? | 2 |
| 2. Skal du forsikres som lønmodtager eller som selvstændig? | 3 |
| 2.1 Skatteregler og forsikringsregler er to forskellige ting | 3 |
| 3. Vurdering af selvstændig virksomhed og lønarbejde | 3 |
| 3.1 Selvstændig virksomhed | 3 |
| 3.2 Selskaber | 4 |
| 3.3 Medarbejdende ægtefæller | 4 |
| 3.4 Lønarbejde | 4 |
| 3.5 Honorararbejde / freelancearbejde | 5 |
| 4. Hvorfor har det betydning, om du er selvstændig eller lønmodtager? | 5 |
| 4.1 Supplerende dagpenge og frister | 5 |
| 5. Hvor skal du være forsikret? | 6 |
| 5.1 Medlemskab | 6 |
| 5.3 Hvordan får du ret til ydelser? | 6 |
| 5.4 Ledig fra lønarbejde | 6 |
| 5.5 Ophør som selvstændig | 6 |
| 5.6 Beskæftigelseskrav | 6 |
| 5.7 Beregning | 7 |
| 5.8 Efterlønsbevis og efterløn | 7 |
| 6. Oplysningspligt | 7 |

1. Arbejdsløshedsforsikring for honorarmodtagere, freelancere, konsulenter m.fl.

Hvis du arbejder som freelancer, konsulent, honorarlønnet eller lignende og ønsker at blive forsikret mod arbejdsløshed, er der to forskellige kategorier, du kan blive forsikret indenfor; enten som lønmodtager eller som selvstændig.



Det kan være tilfældet hvis du er journalist, it-konsulent, entertainer, tolk, musiker, konsulent og meget andet. Betegnelsen af din arbejdsform kan fx være freelance, kontraktansat eller honorarmodtager.

De to kategorier giver forskellige rettigheder og pligter i forhold til arbejdsløshedsforsikring, og det er derfor vigtigt, at du bliver forsikret inden for den kategori, der passer bedst til din situation.

I denne pjece kan du læse om nogle af de ting, du skal være opmærksom på, når du arbejder som freelancerkonsulent, honorarlønnet eller lignende og hvordan vi vurderer din forsikringsform enten som selvstændig eller som lønmodtager. Vi hjælper dig gerne med at vurdere, hvilken forsikringsform du hører under.

Et skifte kan fx blive aktuelt, hvis dit arbejde gradvist har ændret karakter til freelance.

Det kan også være, at du er startet som honorarmodtager inden for en bestemt branche for sidenhen at blive ansat på almindelige lønmodtagervilkår.

Det er vigtigt, at du er rigtigt forsikret inden for en af de to eksisterende forsikringsformer.

Derfor skal du straks tage kontakt til a-kassen, hvis du er i tvivl om, hvorvidt du er forsikret korrekt. A-kassen kan herefter vurdere, om du anses for lønmodtager eller selvstændig.

1.1 Hvorfor er det vigtigt?

Inden for arbejdsløshedsforsikringens område er der en lang række tilfælde, hvor det har afgørende betydning, om du er selvstændig eller lønmodtager.

Nogle af tilfældene er nærmere beskrevet her i pjecen.

Der kan være stor forskel på, om de enkelte myndigheder betragter dig som selvstændig eller lønmodtager. Der kan fx være forskel på din revisors, skattemyndighedernes og a-kassens vurdering af, om du er selvstændig eller lønmodtager.

Det kan være vanskeligt for dig selv at vurdere, om du skal anses for selvstændig eller lønmodtager i forhold til arbejdsløshedsforsikringen.

Derfor bør du kontakte os, hvis du er det mindste i tvivl om, hvorvidt du er forsikret rigtigt, især hvis du har bevæget dig fra den ene arbejdsform til den anden.

2. Skal du forsikres som lønmodtager eller som selvstændig?

2.1 Skatteregler og forsikringsregler er to forskellige ting

A-kassen og skattemyndighederne har ikke samme definition af, hvornår et arbejde er selvstændig virksomhed, og hvornår det er lønarbejde. Med andre ord, så er skatteregler og forsikringsregler to forskellige ting. Der kan være stor forskel på, om de enkelte myndigheder betragter dig som selvstændig eller lønmodtager. Der kan således være forskel på din revisors, skattemyndighedernes og a-kassens vurdering af, hvorvidt du er selvstændig eller lønmodtager.



Skattemyndighederne kan fx vurdere, at en virksomhed er af et så beskeden omfang, at den i skattemæssig henseende betragtes som en hobby. Omvendt kan a-kassen vurdere, at den samme virksomhed drives med økonomisk udbytte for øje og derfor er en selvstændig virksomhed. Ved a-kassens vurdering er det ikke afgørende, om virksomheden har overskud.

Ifølge skattelovgivningen skal en virksomhed, der har en årlig omsætning på over 50.000 kr., momsregistreres. Der bliver ikke ved momsregistreringen taget stilling til, om virksomheden skattemæssigt er en selvstændig erhvervsvirksomhed. I forhold til arbejdsløshedsforsikringen er momsregistrering ikke i sig selv afgørende for, om der er tale om selvstændig virksomhed.

Når a-kassen skal vurdere dit arbejde, er det ikke kun afgørende, om en indkomst beskattes som A-indkomst eller som B-indkomst. Du kan fx aflønnes med honorar og betale A-skat og alligevel blive anset for selvstændig i forhold til arbejdsløshedsforsikringen.

I skattemæssig henseende vil honorarmodtagere i nogle tilfælde betragtes som lønmodtagere og i andre tilfælde som en særlig persongruppe, der hverken er karakteriseret som lønmodtagere eller selvstændige.

I forhold til arbejdsløshedsforsikringen skal a-kassen vurdere, om dit arbejde skal anses som lønarbejde eller som selvstændig virksomhed. Det gælder også i de tilfælde, hvor skattemyndighederne entydigt betragter dit arbejde som hobby eller dig som honorarmodtager.

Du kan med andre ord ikke være sikker på, at skattemyndighederne og a-kassen vurderer dit arbejdsforhold på samme måde, da der er forskellig lovgivning på områderne.

Spørg, hvis du er i tvivl

Hvis du har spørgsmål om din skat, skal du henvende dig til SKAT. Spørgsmål om dit forsikringsgrundlag skal du rette til a-kassen.

3. Vurdering af selvstændig virksomhed og lønarbejde

Det kan være vanskeligt at vurdere, om et arbejde skal betragtes som lønarbejde eller som selvstændig virksomhed. Arbejdets betegnelse, fx konsulent eller freelance mv., er ikke afgørende for, om a-kassen vil anse dit arbejde for lønarbejde eller selvstændig virksomhed.

Der er en række kriterier, der er med til at afgøre, om du vil blive anset for at være selvstændig erhvervsdrivende eller have lønarbejde i forhold til arbejdsløshedslovgivningen.

3.1 Selvstændig virksomhed

Når a-kassen skal vurdere, om du er selvstændig, lægges vægt på, om

- du har ansat arbejdskraft,
- du har overført beløb til beskatning som medarbejdende ægtefælle,

- du har nedskrevet et varelager eller foretaget skattemæssige fradrag for driftsudgifter og afskrivning på driftsmidler efter reglerne for selvstændige erhvervsdrivende,
- du er omfattet af en kollektiv overenskomst som arbejdsgiver eller er medlem af en arbejdsgiverorganisation,
- din virksomhed er momsregistreret, eller du fakturerer ydelser med tillæg af moms,
- du angiver skattemæssigt over-/underskud af selvstændig virksomhed,
- du på din selvangivelse har tilkendegivet, at du ønsker indkomsten beskattet efter virksomhedsskatteloven, eller
- du deltager i et interessentskab

Ikke alle kriterier indgår med samme vægt.

Hvis to af følgende kriterier er opfyldt, er du som udgangspunkt selvstændig erhvervsdrivende:

1. din virksomhed er momsregistreret eller du fakturerer ydelser med tillæg af moms,
2. du angiver skattemæssigt over-/underskud af selvstændig virksomhed
3. du på din selvangivelse har tilkendegivet, at du ønsker indkomsten beskattet efter virksomhedsskatteloven eller
4. du deltager i et interessentskab.

A-kassen skal i øvrigt altid konkret vurdere, om du er selvstændig. Der kan derfor være tilfælde, hvor vi vurderer, at du er selvstændig, selv om der er et eller flere af de nævnte kriterier, som du ikke opfylder. Fx kan dine arbejdsopgaver fuldt ud svare til arbejdsopgaver, som udføres af lønmodtagere, men fordi du ikke er fast tilknyttet en arbejdsgiver, men arbejder freelance, anses du som selvstændig.

Du kan læse mere om afgrænsningen mellem lønmodtager og selvstændig i pjecen [Selvstændig og a-kasse](#).

3.2 Selskaber

Hvis du arbejder i et selskab, hvor du eller din nærmeste familie har afgørende indflydelse, er du som udgangspunkt selvstændig.

3.3 Medarbejdende ægtefæller

Du er som udgangspunkt selvstændig, hvis du er ansat i din ægtefælles virksomhed, når der er under 20 ansatte, eller hvis du er ansat i virksomheden i en overordnet stilling eller på særlige vilkår.

Om du skattemæssigt er registreret som medhjælpende ægtefælle eller ansat ægtefælle har ikke nogen afgørende betydning for a-kassen, når den skal vurdere, om du skal anses som medarbejdende ægtefælle og dermed selvstændig.

3.4 Lønarbejde

Hvis dit arbejde er ligger inden for rammerne af en faglig overenskomst, vil du som udgangspunkt blive anset for at være lønmodtager.

A-kassen vil desuden se på, om

- du har en ansættelseskontrakt,
- du er undergivet en arbejdsgivers tilsyn med og instrukser for arbejdets udførelse,
- du har pligt til at udføre arbejdet personligt,

- du anses som lønmodtager i relation til anden lovgivning, fx ved at arbejdsgiveren indbetaler bidrag til ATP, du er omfattet af ferieloven, du er omfattet af funktionærloven, du vil være omfattet af Lønmodtagernes Garantifond (LG) ved arbejdsgiverens konkurs.

3.5 Honorararbejde / freelancearbejde

A-kassen vil som udgangspunkt vurdere dit arbejde som selvstændig:

- hvis din indkomst registreres/faktureres som B-indkomst
- du bruger egne redskaber eksempelvis bil, computer og undervisningsmateriale
- du selv betaler udgifter til materiale
- du selv hæfter for eventuel fejl i dit arbejde

4. Hvorfor har det betydning, om du er selvstændig eller lønmodtager?

Det er vigtigt at få slået fast, om du er selvstændig eller lønmodtager, fordi din status fx har indflydelse på, hvordan du opfylder betingelserne for ret til dagpenge enten efter et arbejdsophør eller i forbindelse med supplerende dagpenge.

Nedenfor kan du læse om nogle af de regler i arbejdsløshedsforsikringsloven, der kan have betydning for dig, alt efter om du anses for selvstændig eller lønmodtager. A-kassen kan give dig en mere fyldestgørende vejledning om de enkelte regler.



4.1 Supplerende dagpenge og frister

Som lønmodtager

Du kan ikke få dagpenge, samtidig med at du har et fuldtidsarbejde. Som lønmodtager kan du dog få supplerende dagpenge, hvis du arbejder på nedsat tid, 29,6 timer eller derunder.

Er dit arbejde omfattet af et opsigelsesvarsel, er det en betingelse, at du har en frigørelsesattest, som skal være modtaget i a-kassen inden 5 uger fra første ansættelsesdag. Overholder du ikke fristen, kan du først få supplerende dagpenge fra den dag, vi har modtaget frigørelsesattesten.

Du skal have godkendt din ret til supplerende dagpenge i a-kassen, og du kan højst få suppleret dine arbejdstimer i sammenlagt 30 uger inden for en periode på 104 uger. Du kan læse mere i vores pjeces [Supplerende dagpenge – ved arbejde på nedsat tid](#).

Som selvstændig

Vi skal tage stilling til, om du driver selvstændig virksomhed som hoved- eller bibeskæftigelse.

Hvis du har selvstændig virksomhed som din hovedbeskæftigelse, har du ikke mulighed for at få supplerende dagpenge – heller ikke hvis du arbejder mindre end 37 timer om ugen i en kortere eller længere periode. Du kan først få dagpenge, når du er ophørt med din selvstændige virksomhed mere end midlertidigt.

Hvis du derimod driver din selvstændige virksomhed som bibeskæftigelse, har du mulighed for at få supplerende dagpenge. Du skal til hver en tid kunne udføre arbejdet uden for normal arbejdstid og dermed stå til fuld rådighed for arbejdsmarkedet.

Du kan ikke uden videre omdanne din selvstændige hovedbeskæftigelse til din bibeskæftigelse.

A-kassen skal give dig tilladelse til selvstændig bibeskæftigelse, samtidig med dagpenge. Hvis du får tilladelsen vil din ret til at få udbetalt dagpenge som hovedregel være begrænset til 78 uger. Du kan læse mere i vores pjeces [Dagpenge og selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse](#).

Du kan ikke uden videre omdanne din selvstændige hovedbeskæftigelse til din bibeskæftigelse og få dagpenge.

5. Hvor skal du være forsikret?

5.1 Medlemskab

Du kan optages i Frie Funktionærers a-kasse som lønmodtager eller som selvstændig. Hvis du skal optages som selvstændig, forudsætter det, at du driver virksomheden som din hovedbeskæftigelse.

Er du medlem af en anden a-kasse, kan du overflyttes. Når vi modtager din indmeldelse sørger vi for, at du automatisk bliver overflyttet. Den anciennitet og dagpengeret, du allerede har optjent, bevares.

Er du i forvejen medlem af Frie Funktionærers a-kasse, behøver du ikke gøre andet end at meddele os, at du har påbegyndt selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, så vi får mulighed for at vejlede dig om dine rettigheder som selvstændig erhvervsdrivende.

Hvis du arbejder i din ægtefælles virksomhed, vil du næsten altid blive anset for at drive selvstændig virksomhed. Du vil i så fald blive indmeldt med samme rettigheder og status som din ægtefælle. Dette gælder, selv om du har indgået en lønftale med din ægtefælle/samlever. Registrerede partnere sidestilles med ægtefæller. Er du ansat i din samlevers virksomhed, anses du for lønmodtager, og vil blive indmeldt efter reglerne for lønmodtagere.

5.3 Hvordan får du ret til ydelser?

For at få ret til dagpenge skal du opfylde flere betingelser. Du skal blandt andet stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

5.4 Ledig fra lønarbejde

Som lønmodtager skal du være helt eller delvist ledig. Det kan som regel dokumenteres ved din egen eller din arbejdsgivers opsigelse.

5.5 Ophør som selvstændig

Som selvstændig skal du kunne dokumentere, at du er ophørt med din selvstændige virksomhed mere end midlertidigt. Som udgangspunkt skal din virksomhed være overdraget eller lukket. Det kan ofte være svært at dokumentere et endeligt ophør, hvis du fx arbejder som konsulent eller freelance.

Læs mere om ophørsreglerne i pjecen [Selvstændig og a-kasse](#).



5.6 Beskæftigelseskrav

For at få dagpenge, skal du have haft 52 ugers arbejde på fuld tid i løbet af de sidste 3 år, før du blev ledig.

Hvis du er *lønmodtager* betyder det, at du skal have haft så mange løntimer i løbet af de sidste 3 år, at det svarer til fagets fulde sædvanlige arbejdstid i 52 uger. For fuldtidsforsikrede er kravet 1.924 løntimer og for deltidforsikrede 1.258 løntimer. Dine løntimer opgøres på baggrund af din arbejdsgivers indberetning om arbejdstimer og løn til SKAT.

Er du *selvstændig*, skal du have drevet virksomheden i væsentligt omfang i 52 uger inden for de seneste 3 år.

Ved "væsentligt omfang" forstås at du har arbejdet i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen. A-kassen vurderer, om der er tale om væsentligt omfang ud fra virksomhedens omsætning, arten af din virksomhed, dine arbejdsopgaver, din arbejdstid, åbningsti-

den og eventuelle ansattes opgaver og arbejdstid. Det forudsættes, at din arbejdstid i virksomheden afspejles i en vis omsætning.

Hvis a-kassen ud fra dine egne oplysninger er i tvivl om, hvorvidt du har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, kan a-kassen bede om yderligere dokumentation. Det kan fx være i form af annoncer, der angiver virksomhedens åbningstider, momsregnskaber, ordrebøger og kassekladder, der dokumenterer omsætningen, samt din revisors eller advokats erklæring om dit arbejde i virksomheden.

Når du skal opfylde beskæftigelseskravet, kan du efter 1. juli 2003 medregne timer ved lønarbejde, som du har udført sideløbende med din selvstændige hovedbeskæftigelse. Du kan dog ikke lægge timerne fra dit lønarbejde i en bestemt periode sammen med timerne fra din selvstændige virksomhed i samme periode.

5.7 Beregning

Hvis du opfylder alle krav om ret til dagpenge, skal der foretages en beregning af din dagpengesats.

Som *lønmodtager* vil din daglige arbejdsfortjeneste som udgangspunkt blive beregnet som 1/60 af dine sidste 12 ugers løn eller som 1/65 af dine sidste 3 måneders løn.

Som *selvstændig* vil din daglige arbejdsfortjeneste som udgangspunkt blive beregnet som 1/260 af årsindtægten fra din selvstændige virksomhed.

5.8 Efterlønsbevis og efterløn

Hvis du gerne vil på efterløn, skal du bl.a. opfylde de almindelige betingelser for ret til dagpenge.

Som det fremgår af denne pjeces, har det i flere tilfælde betydning, om du betragtes som lønmodtager eller selvstændig. Det gælder også, når a-kassen skal behandle din ansøgning om efterlønsbevis eller overgang til efterløn.

6. Oplysningspligt

Du bør altid kontakte os, hvis der sker ændringer i dit arbejdsforhold. Vi kan vejlede dig om betydningen af skift mellem arbejde som lønmodtager og arbejde som selvstændig.

Andre pjecer om dagpenge

Vi har skrevet mere om dagpenge og efterløn i bl.a. følgende pjecer:

- [Det skal du vide som ledig](#)
- [Supplerende dagpenge - ved arbejde på nedsat tid](#)
- [Dagpenge og selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse](#)
- [Selvstændig og a-kasse](#)
- [Selvstændig virksomhed samtidig med efterløn](#)



Du finder pjecerne på www.f-f.dk.

Frie Funktionærers a-kasse

Frie Funktionærer
Hovedkontor og a-kasse
Paghs Gård
Overgade 24
Postboks 925
5100 Odense C
Tlf.: 63 13 85 50
Fax: 63 13 85 55

E-mail:
akassen@f-f.dk

www.f-f.dk

Her møder du os:
På f-f.dk/kontakt
finder du de byer,
du kan møde os i.