



Selvstændig og a-kasse

Indhold

1. Indledning	2
2. Medlemskab	2
3. Hvornår er man selvstændig?	2
3.1. Definition på selvstændig	2
3.2. Du er som udgangspunkt ikke selvstændig, hvis	3
3.3. Du ejer en del af et selskab (I/S, A/S, ApS, IVS, K/S og a.m.b.a.)	3
3.4. Medarbejdende ægtefælle	4
3.5. Freelancearbejde	4
4. Betingelser for at få ret til dagpenge	5
4.1. Rådighed	5
4.2. Beskæftigelseskravet	5
5. Karensuger	6
6. Ophør eller udtræden	6
6.1. Salg eller overdragelse	7
6.2. Selskaber.....	7
6.3. Lukning af virksomhed	7
6.4. Ikke-fysisk virksomhed (konsulentvirksomhed).....	8
6.5. Konkurs.....	9
6.6. Betalingsstandsning	9
6.7. Tvangsauktion.....	9
6.8. Bortforpagtning	9
6.9. Udtræden af virksomhed, der videreføres af ægtefælle.....	10
6.10. Udtræden af virksomhed, der videreføres af medejer.....	11
6.11. Formueadministration	11
6.12. Midlertidig afskåret fra drift af selvstændig virksomhed	11
7. Udlejning	11
8. Enkeltstående opgave som selvstændig	13
9. Hvor meget kan du få i dagpenge?	13
9.1. Beregnet sats - op til 217.360 kr. om året.....	13
9.2. Mindstesats (82 pct.) – 178.360 kr. om året	14
9.3. Senere omberegning af satsen	14
9.4. Satsen i efterlønsbeviset.....	15
10. Bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed	15
11. Efterløn	15
12. Andre relevante pjecer	16

1. Indledning

Frie Funktionærers a-kasse er a-kasse for lønmodtagere, selvstændige og studerende. Er du selvstændig erhvervsdrivende nu, eller vil du starte selvstændig virksomhed, kan du derfor fortsætte dit medlemskab af Frie Funktionærers a-kasse.

Selvstændig virksomhed er som udgangspunkt din hovedbeskæftigelse, hvis du får hele eller hovedparten af din forsørgelse fra din virksomhed. Hvis du arbejder i din ægtefælles virksomhed, er du altid selvstændig hvis der er under 20 ansatte. Også selvom du har en ansættelse som almindelig lønmodtager.

Reglerne for selvstændige er stramme. Du skal kunne dokumentere, at du driver selvstændig virksomhed. Du skal lukke din virksomhed helt for at få dagpenge. Du får 3 ugers karenperiode, med mindre din virksomhed er gået konkurs, så er det kun 1 uge.

2. Medlemskab

En selvstændig kan blive medlem af a-kassen på samme måde som en lønmodtager.

Betingelserne er, at du er mellem 18 og 63 år, du bor og opholder dig i Danmark og du driver selvstændig virksomhed som din hovedbeskæftigelse. Driver du virksomheden gennem et selskab, anses du også for at være selvstændig. Det er en betingelse, at du selv arbejder i virksomheden.

Er du medlem af en anden a-kasse, kan du overflyttes. Når vi modtager din indmeldelse sørger vi for, at du automatisk bliver overflyttet. Den anciennitet og dagpengeregulering, du allerede har optjent, bevares.

Er du i forvejen medlem af Frie Funktionærers a-kasse, behøver du ikke gøre andet end at meddele os, at du har påbegyndt selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, så vi får mulighed for at vejlede dig om dine rettigheder som selvstændig erhvervsdrivende.

Hvis du arbejder i din ægtefælles virksomhed, vil du næsten altid blive anset for at drive selvstændig virksomhed. Du vil i så fald blive indmeldt med samme rettigheder og status som din ægtefælle. Dette gælder, selv om du har indgået en lønftale med din ægtefælle/samlever.

Registrerede partnere sidestilles med ægtefæller. Er du ansat i din samlevers virksomhed, anses du for lønmodtager, og vil blive indmeldt efter reglerne for lønmodtagere.

3. Hvornår er man selvstændig?

Arbejdsledsløshedsforsikringsloven har sine helt egne regler for, hvornår du er selvstændig. Fx har a-kassereglerne og SKAT ikke altid samme definition af, hvornår et arbejde er selvstændig virksomhed, og hvornår det er lønarbejde. Selv om du er lønmodtager i forhold til skattelovgivningen - fx som medarbejdende ægtefælle eller direktør i dit eget selskab - er du det ikke altid efter reglerne i arbejdsledsløshedsforsikringsloven.

Efter skattereglerne kan man godt have sit eget ApS, og ansætte sig selv som lønmodtager. Det kan man ikke efter a-kassereglerne. Så det kan godt være, du skattemæssigt er lønmodtager, men i forhold til a-kassen er du selvstændig.

3.1. Definition på selvstændig

Når a-kassen tager stilling til, om du arbejder som lønmodtager eller selvstændig, lægger vi vægt på en række konkrete forhold.



Du vil altid blive betragtet som selvstændig, hvis du kan svare ja til bare ét af følgende forhold:

- Du har ansat arbejdskraft
- Du har foretaget varelagedskrivninger
- Du har overført beløb til beskatning som medarbejdende ægtefælle
- Du har foretaget skattemæssige fradrag for driftsudgifter og afskrivning på driftsmidler efter de gældende regler for selvstændigt erhvervsdrivende (den udvidede selvangivelse)
- Du er omfattet af en kollektiv overenskomst som arbejdsgiver eller er medlem af en arbejdsgiverorganisation.

Du vil også blive betragtet som selvstændig, hvis du opfylder to af følgende kriterier:

- a. Du er momsregistreret, eller ydelsen faktureres med tillæg af moms
- b. Du angiver over- eller underskud af selvstændig virksomhed til SKAT
- c. På selvangivelsen har du bedt om, at indkomsten beskattet efter virksomhedsskatteloven
- d. Du er deltager i et interessentskab (I/S – dvs. økonomisk driftsfællesskab med én eller flere andre).

Selvom du ikke opfylder nogen af punkterne, kan a-kassen godt vurdere, at du har været selvstændig. Det gør vi typisk, hvis du arbejder i eget navn, for egen regning og risiko.

Er du fx momsregistreret og arbejder hjemme på egne driftsmidler, fx din egen PC, og har du aftalt en fast pris for et stykke arbejde, du udfører for en kunde, vil du typisk vurderes som selvstændig, selvom du kun opfylder en af betingelserne under punkt a-d. Det skyldes, at du arbejder for din egen regning og risiko, når du bruger egne driftsmidler og får en fast pris uanset, hvor lidt eller megen tid, du bruger på opgaven.



Er du derimod momsregistreret og arbejder for en virksomhed, og du arbejder i deres virksomhed og i deres navn, kan du godt blive anset for at være lønmodtager, selvom du fakturerer virksomheden din løn. Det kræver, at du ikke benytter nogen skatteregler for selvstændig, og at du indberetter din indtægt som B-indkomst til SKAT.

3.2. Du er som udgangspunkt ikke selvstændig, hvis

Følgende forhold taler for, at du har lønmodtagerstatus:

- Du er undergivet en arbejdsgivers tilsyn og har instrukser for arbejdets udførelse
- Du har pligt til at udføre arbejdet personligt
- Din arbejdsgiver indbetaler bidrag til ATP
- Du er omfattet af ferieloven
- Du er omfattet af funktionærloven
- Du er omfattet af arbejdsskadeloven
- Du vil kunne få dækning fra Lønmodtagernes Garantifond, hvis arbejdsgiveren går konkurs.

3.3. Du ejer en del af et selskab (I/S, A/S, ApS, IVS, K/S og a.m.b.a.)

Hvis du ejer en del af et selskab, og dermed har bestemmende indflydelse på selskabet samtidig med, at du driver din virksomhed gennem selskabet, vil du blive anset for at være selvstændig. Det kommer dog an på, hvor mange procent af selskabet du ejer, samt hvem der ejer resten af selskabet.

Interessentskab (I/S): Et interessentskab er ikke et selskab, men et personligt drevet firma. Derfor er du normalt altid selvstændig, hvis du er medejer af et interessentskab.

A/S, ApS, IVS, K/S, a.m.b.a.: Du er selvstændig, hvis du arbejder i et A/S, ApS, IVS, K/S, eller a.m.b.a., hvor du har afgørende indflydelse.

Det er ikke altid en betingelse, at du er ejer eller medejer af virksomheden. I nogle tilfælde vil du blive betragtet som selvstændig, selv om det er din ægtefælle, der sammen med nærmeste familie, ejer virksomheden, hvor du arbejder. Nærmeste familie er: Dine eller din ægtefælles børn, børnebørn, forældre, bedsteforældre og søskende.

Du bliver altid betragtet som selvstændig, hvis du arbejder i en virksomhed, hvor du eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af:

- Mindst 50 pct. af selskabskapitalen eller selskabskapitalens stemmeværdi
- En bestemmende andel af selskabets kapital eller af stemmerne (selv om denne er mindre end 50 pct.)
- Mindst 10 pct. af selskabskapitalen (eller af stemmeværdien), og du og/eller din ægtefælle også er medlem af selskabets bestyrelse eller direktion
- Hvis selskabskapitalen er ligeligt fordelt mellem højst 10 kapitalindehavere, og der foreligger et personligt, driftsmæssigt samvirke mellem disse
- Hvis selskabskapitalen er ligeligt fordelt mellem mere end 10 kapitalindehavere, og selskabet udgør en sammenslutning af erhvervsdrivende.

3.4. Medarbejdende ægtefælle

Hvis du arbejder i din ægtefælles virksomhed, vil du som udgangspunkt altid blive anset for at være selvstændig erhvervsdrivende. Dette gælder i nogle tilfælde også, selvom du ikke er medejer.

Arbejder du i din ægtefælles virksomhed uden at være medejer, er du selvstændig erhvervsdrivende, hvis bare én af følgende betingelser er opfyldt:

- Der er under 20 fuldtidsansatte i virksomheden (ejereren af virksomheden, medejere og disses ægtefæller bliver ikke talt med).
- Du er ansat i en overordnet stilling.
- Du er ansat på løn- og arbejdsvilkår, der afviger fra de vilkår, der gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

Det er uden betydning, om din ægtefælle helt eller delvist ejer virksomheden som et ApS, IVS eller A/S, eller om virksomheden er din ægtefælles særeje.

Registrerede partnere sidestilles med ægtefæller.

3.5. Freelancearbejde

Der anvendes forskellige betegnelser for arbejdet som freelancer. Fx atypisk arbejde, selvstændigt arbejdende, ad hoc ansat og fri agent. Betegnelserne dækker stort set det samme.

Når man arbejder som freelancer, eller modtager fx honorar for løsning af opgaver opfatter man sig måske hverken som lønmodtager eller selvstændig; man befinder sig "i en gråzone", når man ikke er ansat på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.



Det betyder noget for din ret til dagpenge eller efterløn, om du er det ene eller andet. Derfor anbefaler vi, at du kontakter a-kassen, hvis du arbejder freelance.

Du er altid selvstændig, hvis du har freelance-/honorararbejde for egen regning og risiko, altså hvis du ikke er sikret et honorar for arbejdet, og ikke kan være sikker på at få din betaling. Det spiller også ind, om du selv skal være med til at finansiere et projekt ved at søge om midler fra fonde m.v.

Hvis du har aftalt betaling, eller i øvrigt er sikret et vederlag for arbejdet fra hvervgiveren, er det alligevel selvstændig virksomhed, hvis du fx

- er momsregistreret
- skattemæssigt angiver over- eller underskud af selvstændig virksomhed
- deltager i interessentskab

- annoncerer med dine ydelser på din hjemmeside, i flyers, tidsskrifter mv. eller
- udelukkende lever af freelance-opgaver for mange forskellige hvervgivere.

Omvendt kan freelancearbejde godt være lønarbejde, hvis du og arbejdsgiveren på forhånd har aftalt et bestemt honorar for arbejdet. Der er dermed situationer, hvor den eneste forskel fra et almindeligt ansættelsesforhold er, at lønnen udbetales på en anden måde.

Når a-kassen skal vurdere dine rettigheder i arbejdsløshedsforsikringsloven, skal vi vurdere, om arbejdet kan betragtes som lønarbejde eller selvstændig virksomhed. For at vi kan afgøre dette, har vi brug for en række oplysninger, om du i dit freelancearbejde

- har en momsregistrering
- er omfattet af et opsigelsesvarsel, betaler arbejdsmarkedsbidrag
- selv afholder udgifterne forbundet med opgaverne
- udfører opgaverne med eget udstyr, og selv har afskrivninger og vedligehold på det
- er forpligtet til at udføre opgaverne personligt, eller om du kan sætte en anden til det
- selv høster goodwill for dit arbejde - altså i hvilket navn arbejdet bliver udført
- selv bærer risikoen ved fejl og reklamationer
- selv kan tilrettelægge din arbejdsdag, og din arbejdstid
- er underlagt en andens kontrol.



Afhængig af, hvordan du indretter de forskellige arbejdsforhold, kan det betyde, at du i relation til én freelanceopgave betragtes som selvstændig og i relation til en anden vil være lønmodtager.

Vær opmærksom på, at selv om du er lønmodtager i henhold til skattelovgivningen, er du det ikke altid efter dagpengereglerne.

Du kan læse mere om freelance og dagpenge i vores pjece [Arbejdsløshedsforsikring for honorarmodtagere, freelancere, konsulenter m.fl.](#)

4. Betingelser for at få ret til dagpenge

For ret til dagpenge kræves som hovedregel, at du opfylder følgende 5 betingelser:

1. Du har været medlem af en a-kasse uden afbrydelser i mindst 1 år,
2. du er endeligt ophørt med den selvstændige virksomhed,
3. du er til fuld rådighed for arbejdsmarkedet,
4. du har et beregningsgrundlag i en medlemsperiode, som giver ret til ydelse, og
5. du opfylder et beskæftigelseskrav i form af, at du har været i ustøttet fuldtidsarbejde i mindst 52 uger inden for de sidste 3 år, fra den dag, hvor du anmoder om at få udbetalt dagpenge. Fuldtidsarbejde som selvstændig vil sige, at du skal kunne dokumentere, at du har arbejdet i virksomheden i væsentligt omfang.

Du skal være tilmeldt Jobcentret som ledig (tilmelding kan ske elektronisk på Jobnet.dk). Du kan ikke få dagpenge på dage, hvor du ikke er tilmeldt Jobcentret.

Du skal logge på Mit Frie og TastSelv på www.f-f.dk og udfylde ledighedserklæring selvstændige (AR 256) eller ansøgning om efterløn for selvstændige (AR 256) til a-kassen.

4.1. Rådighed

Ret til dagpenge under ledighed er betinget af, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet. Der stilles samme krav til rådighed for ledige selvstændige som for ledige lønmodtagere.

Du kan læse mere i pjecen [Det skal du vide som ledig.](#)

4.2. Beskæftigelseskravet

Du skal have 1.924 timers arbejde inden for de sidste 3 år. Det svarer til 52 uger på fuld tid.

Beskæftigelseskravet kan opfyldes ved at drive selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i sammenlagt mindst 52 uger inden for de seneste 3 år. Kun arbejde, du har udført i perioder med medlemskab af a-kasse, kan regnes med.

Arbejde i den selvstændige virksomhed "i væsentligt omfang" betyder, at dit arbejde i virksomheden svarer til lønarbejde i mere end 30 timer om ugen. Alle funktioner anses for arbejde. Det kan fx være tale om ekspedition, indkøb, telefonpasning, deltagelse i produktion, rengøring, ledelse, administration, regnskab og bogføring.

"Væsentligt omfang": Selvstændige kan ikke som lønmodtagere dokumentere arbejdet ved en arbejdsgivers indberetning i SKATs indkomstregister. A-kassen skal derfor have dokumentation fra dig. Dokumentationen skal godtgøre, at du har drevet virksomheden i væsentligt omfang. Det vil sige, at du skal dokumentere, at dit personlige arbejde i virksomheden kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer pr. uge. Det kræver reglerne. Du bliver derfor bedt om en række oplysninger om virksomheden, når du søger om dagpenge.

Dine oplysninger, om det personlige arbejde i virksomheden, bliver bedømt ud fra det faktiske arbejde og sammenholdt med virksomhedens art og omfang. En virksomheds åbningstid er ikke altid udtryk for, at timerne kan indgå i bedømmelsen. I den samlede vurdering indgår også en bedømmelse af virksomhedens økonomiske aktivitet.

Arbejde med offentlig støtte kan ikke medregnes til opfyldelse af beskæftigelseskravet.

5. Karensuger

Som selvstændig har du først ret til dagpenge 3 uger efter den endelige ophørsdato. Det gælder dog ikke, hvis ophøret skyldes, at virksomheden er erklæret konkurs, solgt på tvangsauktion eller omfattet af reglerne om betalingsstandsning. I de tilfælde kan du få dagpenge 1 uge efter ophøret. Du skal tilmelde dig Jobcentret som ledig, senest når karenperioden slutter. Ved overgang til efterløn er der ingen karenuger.

6. Ophør eller udtræden

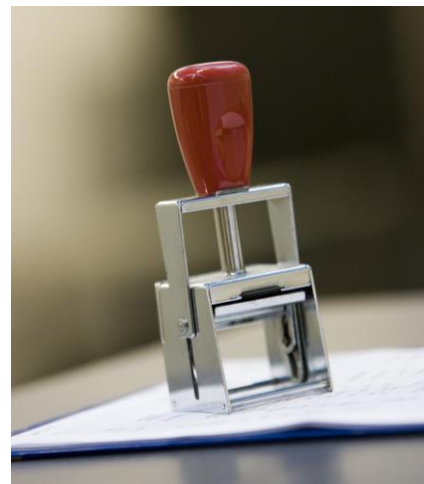
For at du kan få dagpenge, skal du være ledig. Når du er selvstændig betyder det, at driften af den selvstændige virksomhed skal være endeligt ophørt.

Du kan ophøre din virksomhed på flere måder:

- Du lukker din virksomhed
- Du sælger din virksomhed
- Du bortforpagter din virksomhed gensidigt uopsigeligt i mindst fem år
- Du går konkurs eller i betalingsstandsning
- Du udtræder som medarbejdende ægtefælle, uden at du selv ejer noget
- Du udtræder som medejer.

Endeligt ophør betyder, at du skal være afskåret fra at videreføre driften af virksomheden. Helt konkret skal du opfylde en af ophørsbetingelserne for ophør med drift af selvstændig virksomhed. A-kassen skal have dokumentation for, at virksomheden er endeligt ophørt. Hvilken dokumentation, der er brug for, afhænger af virksomhedens branche og grunden til ophøret. Lovgivningen på a-kasseområdet stiller skrappe krav til ophørsdokumentationen.

Det er ikke tilstrækkeligt, at virksomheden er lukket ned i nedgangsperioder, hvis du har til hensigt at genoptage driften på et senere tidspunkt, fx på grund af lavt salg, sæsonudsving eller krisetider. Reglerne er udformet således for at hindre, at dagpenge kan fungere som skjult erhvervsstøtte. Derfor er det som udgangspunkt ikke muligt at videreføre en tidligere hovedbeskæftigelse som bibeskæftigelse i en ledighedsperiode.



6.1. Salg eller overdragelse

Sælger du din virksomhed, er du at betragte som ledig fra den dag, hvor virksomheden ifølge retligt bindende aftaler er overdraget til køber. Det er en betingelse, at du ikke længere har hverken helt eller delvis retlig eller faktisk rådighed over virksomheden. Køberen må ikke være din ægtefælle, samlever eller umyndige børn, hvis du skal have dagpenge eller efterløn.

A-kassen skal have dokumentation for salget eller overdragelsen i form af

- kopi af slutseddel
- købekontrakt
- skøde
- auktionsskøde
- udskrift af protokol fra fogedretten eller lignende
- momsafmelding hos SKAT.

Hvis der er knyttet betingelser til salget eller overdragelsen, er virksomheden først ophørt fra det tidspunkt, hvor betingelserne er opfyldt. Det skal vi også have dokumentation for.

Forpligter du dig fx til at hjælpe den nye køber i gang med virksomheden, er det ikke sikkert, du vil kunne modtage dagpenge/efterløn, fordi du ikke vil kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Forpligter du dig til ikke at arbejde for et konkurrerende firma, kan det begrænse din mulighed for at finde nyt job. En sådan konkurrenceklausul kan, hvis den er meget omfattende, betyde, at du reelt ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet og dermed ikke har ret dagpenge.

6.2. Selskaber

Ophørsreglerne er som hovedregel de samme for virksomheder, der drives i selskabsform (ApS, IVS, A/S, K/S m.v.) Her skal du dokumentere, at selskabet er opløst, eller at samtlige aktier eller anparter er overdraget til andre end dig selv, din ægtefælle/samlever eller umyndige børn. Ophøret vil som udgangspunkt først blive anerkendt fra den dag, hvor virksomheden er afmeldt Erhvervsstyrelsen.

6.3. Lukning af virksomhed

Du er ledig fra den dag, hvor lukningen eller afviklingen er så fremskreden, at der reelt ikke længere er nogen virksomhed at drive. Det vil typisk være, når

- virksomhedens lokaler er afviklet
- maskiner og inventar er solgt
- personalet er sagt op
- varelageret er realiseret
- al reklamevirksomhed og annoncering er stoppet.

De enkelte afviklingskridt skal du kunne dokumentere over for a-kassen. Hvilken dokumentation, der er behov for, afhænger af virksomhedens type. Desværre er kravene til dokumentation ret omfattende.

De mest almindelige ophørs- og dokumentationskrav drejer sig om:

Lokaler: Hvis du ejer de lokaler, virksomheden blev drevet fra, skal lokalerne være solgt eller lejet ud på ophørstidspunktet. Det må ikke være din ægtefælle eller samlever, der overtager lokalerne.

Har du lejet virksomhedens lokaler, skal lejekontrakten være ophørt, alternativt opsagt.

Du skal kunne dokumentere afviklingen af lokalerne, fx ved kopi af slutseddel eller skøde, opsigelse af lejekontrakt eller lignende. Det er vigtigt, at både køber og sælger har underskrevet dokumenterne. Ved lejemål vil a-kassen normalt bede om en bekræftelse fra udlejer på opsigelsen.

Hvis virksomheden blev drevet fra privatboligen, behøver du dog ikke sælge eller opsigelse lejemålet på boligen. I stedet må du på anden vis dokumentere, at lokalerne ikke længere bliver brugt til

erhvervsformål. Dokumentationen kan være en skriftlig erklæring fra din revisor, advokat eller landbrugskonsulent.

Driftsmidler og inventar: Driftsmidler og inventar skal som hovedregel være solgt, destrueret eller foræret væk til andre end din ægtefælle, samlever eller umyndige børn.

Har du leaset driftsmidlerne, skal leasingkontrakten være sagt op, og varerne leveret tilbage til udlejer. Dog må du beholde maskiner, inventar og håndværk, der sædvanligvis findes i et privat hjem. Dokumentationen for, at driftsmidler og varelager er afhændet, kan være kopi af købekontrakt, opsigelse af leasingkontrakt, faktura, kreditnota, regning eller skriftlig bekræftelse fra køber.

Varelager: Virksomhedens varelager skal være solgt, leveret tilbage til leverandør eller smidt ud. Dokumentationen kan bestå i kopi af købekontrakt, kreditnota, regning eller skriftlig bekræftelse fra køber. Dog må du beholde et restvarelager, som du naturligt kan bruge som privatperson.

Hjemmeside og reklamer, forsikringer og abonnementer, samarbejdsaftaler, leasing- og lejeaftaler: Alle aftaler skal være ophørt, og a-kassen skal have tilsendt dokumentation for, at aftalerne er afviklet.

Personale: Personalet skal være sagt op og fratrukket på ophørstidspunktet. Dog må der fortsat udbetales løn til ansatte, der er omfattet af et opsigelsesvarsel. Dokumentationen kan bestå i, at du skriftligt erklærer på ansøgningen om dagpenge/efterløn, at personalet er sagt op. Alternativt ved kopier af opsigelserne.

CVR-nummer og andre offentlige registreringer: Status som selvstændig i relation til andre myndigheder og lignende skal være bragt til ophør.

6.4. Ikke-fysisk virksomhed (konsulentvirksomhed)

Flere af a-kassens medlemmer har rådgivnings-, bogførings- konsulent- eller freelancevirksomhed. Der er ofte tale om virksomheder, hvor det ikke er nødvendigt med specielt indrettede lokaler, store eller kostbare maskiner eller andre særlige driftsmidler, men hvor virksomheden drives fra privatboligen i et rum, der er indrettet til kontor.

Driftsmidler og inventar begrænser sig ofte til en PC. Der er ikke noget varelager, og typisk har virksomheden heller ingen ansatte. Der er på mange måder tale om en ikke-fysisk virksomhed. I sådanne tilfælde kan det være vanskeligt at dokumentere og fastslå ophørstidspunktet.

Ved ophør af en ikke-fysisk virksomhed er reglerne dog helt de samme som for andre typer af virksomheder. Der kan ikke udbetales dagpenge/efterløn, før virksomheden er fuldstændigt lukket.

Det væsentligste aktiv i virksomheden er ofte din personlige arbejdskraft, som du i sagens natur fortsat vil råde over, men selv om det primært er dine egne oplysninger, som må lægges til grund ved vurderingen af, om ophøret er endeligt, kan du ikke fritages for at opfylde de betingelser, der efter virksomhedens art og omfang er mulige at fylde.

Fx kan du dokumentere, at firmatelefoner og erhvervsforsikringer er sagt op. Desuden at kundekartoteker m.v. er slettet fra din PC. Selv om virksomheden har været drevet fra privatboligen, behøver du dog ikke afvikle denne, men dit kontor skal være afviklet, så det igen benyttes til almindelig beboelse. Derudover er det et krav, at du ikke længere foretager annoncering via hjemmesider eller andre medier, og at eventuel skiltning er nedtaget.

Dokumentationen kan også bestå i ophørsannoncer eller breve til kunderne om, at virksomheden er lukket.

Momsafmelding: A-kassen skal have dokumentation fra SKAT på, at virksomheden er momsafmeldt, inden der kan udbetales ydelser. Specielt kan en ikke-fysisk virksomhed tidligst anses for ophørt fra den dato, virksomheden er momsafmeldt.

6.5. Konkurs

I visse tilfælde kan du være afskåret fra at videreføre virksomheden, inden den rent faktisk er overdraget eller lukket. Det er typisk ved konkurs, tvangsauktion, betalingsstandsning eller bortforpagtning.

I tilfælde af konkurs bliver du anset for ophørt med at drive selvstændig virksomhed fra det tidspunkt, hvor Skifteretten afsiger konkursdekretet. Når dekretet er afsagt, kan du dog først blive anset for ophørt ugedagen efter, at Skifteretten har modtaget begæringen om konkurs.

Det er et krav, at hverken du eller din ægtefælle/samlever generhverver virksomheden eller dens driftsmidler. A-kassen skal som dokumentation for konkurs have tilsendt kopi af konkursdekretet. Desuden skal din status som selvstændig i relation til andre myndigheder være bragt til ophør.

6.6. Betalingsstandsning

Betalingsstandsning er ikke i sig selv en ophørsgrund. Formålet med en betalingsstandsning er netop at skaffe virksomheden "luft", så virksomheden eventuelt kan føres videre. I praksis er en betalingsstandsning ofte forløber for, at virksomheden bliver erklæret konkurs, bliver solgt eller lukker. Derfor kan du anses for ophørt med drift af egen virksomhed fra den dag, hvor Skifteretten har behandlet anmeldelsen om betalingsstandsning.

Desuden skal du have beskikket en tilsynsførende, der skriftligt skal erklære:

1. at hensigten med betalingsstandsningen er at afvikle virksomheden
2. at virksomheden er helt ophørt, og at der fra en bestemt dato ikke længere er drift i virksomheden
3. at afviklingen af virksomheden udføres af den tilsynsførende uden bistand fra dig.

A-kassen skal have dokumentation for, at de tre betingelser er opfyldt, fx ved kopi af udskrift fra retsbogen og erklæringer fra den tilsynsførende. Din status som selvstændig i relation til andre myndigheder skal være bragt til ophør.



6.7. Tvangsauktion

Du er ophørt med drift af egen virksomhed, når virksomheden er solgt på tvangsauktion. Tvangsauktionen skal være endeligt afholdt af Skifteretten. Virksomheden må ikke være solgt til samlever/ægtefælle eller umyndige børn. Desuden skal din status som selvstændig i forhold til offentlige myndigheder og lignende være bragt til ophør.

A-kassen skal have tilsendt dokumentation i form af udskrift fra fogedretten på, at virksomheden er solgt samt dokumentation fra SKAT på, at du ikke længere er momsregistreret.

6.8. Bortforpagtning

Du vil i visse tilfælde kunne modtage dagpenge, hvis du har bortforpagtet eller lejet din virksomhed ud. I en sådan situation er du stadig den formelle ejer af virksomheden. Derfor bliver der stillet relativt strenge krav til forpagtningsaftalens indhold for, at den kan danne baggrund for et ophør med drift af selvstændig virksomhed.

Det er en betingelse, at hele virksomheden er forpagtet bort eller udlejet. Der skal være indgået en skriftlig aftale om bortforpagtningen/udlejningen, og aftalen skal være meget klar og som udgangspunkt omfatte hele virksomheden. Aftalen skal være uopsigelig for begge parter i mindst 5 år.

Aftalen skal være udformet således, at du som ejer er afskåret fra at benytte virksomheden erhvervsmæssigt. Forpagter/lejer må ikke være samlever/ægtefælle eller umyndige børn. Ophøret kan tidligst anerkendes fra den dag, kontrakten er underskrevet, og udlejer/forpagter har overta-

get brugsretten til virksomheden. Du må ikke arbejde i virksomheden i bortforpagtnings-/udlejningsperioden; hverken lønnet eller ulønnet.

Endelig skal din status som selvstændig erhvervsdrivende være bragt til ophør i forhold til offentlige myndigheder og lignende, fx Erhvervsstyrelsen og SKAT.

A-kassen skal have tilsendt kopi af bortforpagtnings-/udlejningsaftalen. Aftalen skal være underskrevet af både ejer og forpagter/lejer.

A-kassen skal også have dokumentation fra SKAT på, at du ikke længere er momsregistreret. Du skal underskrive en tro og love-erklæring på, at du ikke vil arbejde for forpagter/udlejer i perioden, hvor aftalen gælder; hverken lønnet eller ulønnet.

Hvis forpagtningsaftalen bliver ophævet inden den aftalte udløbsdato, falder retten til dagpenge/efterløn bort. Der kan dog være tilfælde, hvor der kan dispenseres for denne regel. Det gælder fx, hvis kontrakten hæves, fordi forpagter eller lejer misligholder kontrakten. I et sådant tilfælde skal du straks kontakte a-kassen og høre om dine muligheder.

6.9. Udtræden af virksomhed, der videreføres af ægtefælle

Hvis du vil udtræde som medarbejdende ægtefælle uden, at du selv ejer noget af virksomheden, skal du udfylde en særlig udtrædelseserklæring fra a-kassen.

Selvom du eventuelt er ansat i din ægtefælles virksomhed på almindelige løn- og ansættelsesvilkår, skal du og din ægtefælle underskrive erklæringen. Det skyldes, at du efter a-kassereglerne som udgangspunkt anses for at være selvstændig.

På erklæringen bekræfter du og din ægtefælle, at du fra en given dato:

- er udtrådt af virksomheden,
- ikke længere udfører nogen form for arbejde i virksomheden,
- ikke længere er medlem af eventuel(le) bestyrelse(r) i virksomheden,
- ikke (længere) er skattemæssigt er registreret som medarbejdende ægtefælle.

Bemærk: Det er vigtigt, at a-kassen får erklæringen så hurtigt som muligt, idet du tidligst kan anses for udtrådt af virksomheden den dag, a-kassen har modtaget erklæringen.

Du er først udtrådt fra den dag, a-kassen modtager den underskrevne erklæring fra dig. Din første ledige dag er dagen efter. Herfra regnes de 3 karensuger (reglen om karensuger gælder ikke ved efterløn).

Du skal være opmærksom på, at såfremt du indtræder i virksomheden igen, skal der gå minimum 2 år fra genindtrædelsestidspunktet, før du har mulighed for at udtræde ved en tro og love-erklæring igen.

Separation og skilsmisse: Hvis det ikke er muligt at få en underskrift fra din ægtefælle til tro og love erklæringen, kan du udtræde af en ægtefællevirksomhed med ret til dagpenge eller efterløn, hvis du skal separeres eller skilles. Men følgende betingelser skal altid være opfyldt:

- a. Du eller din ægtefælle skal være flyttet fra den hidtidige fælles bopæl, og denne flytning skal være anmeldt til folkeregistret. Datoen for registreringen af den nye adresse er afgørende for, hvornår du kan anses for udtrådt. A-kassen skal have en bekræftelse fra Folke-registreret om den nye adresse.
- b. Der skal være indgivet begæring eller stævning om separation eller skilsmisse. A-kassen skal have kopi af begæringen eller stævningen. Det er en forudsætning, at der senere er en bevilling eller dom om separationen eller skilsmissen. A-kassen skal ligeledes have kopi af bevillingen eller dommen.
- c. Du skal holde helt op med at arbejde i virksomheden samtidig med, at en af jer flytter.
- d. Hvis du skattemæssigt har haft status som medarbejdende ægtefælle, skal denne status bringes til ophør.

Udtræden inden separation eller skilsmisse: Hvis du og din ægtefælle flytter fra hinanden, inden der er taget skridt til separation eller skilsmisse, er der også mulighed for at udtræde af virksomheden med ret til dagpenge. Men denne ret ophører efter 3 måneder. Hvis du stadig ønsker dagpenge efter de 3 måneder, skal der foreligge begæring eller stævning om separation eller skilsmisse.

6.10. Udtræden af virksomhed, der videreføres af medejer

Hvis du driver virksomhed sammen med andre end din ægtefælle, er der enkelte muligheder for at udtræde af virksomheden, selv om du ikke sælger din del af virksomheden.

Du skal holde helt op med at arbejde i virksomheden. Det er heller ikke muligt at bevare eller indtræde i en bestyrelsespost i den virksomhed, du er udtrådt af.

For at du kan betragtes som udtrådt af virksomheden, skal du derfor opfylde én af følgende betingelser:

- Du er påbegyndt lønarbejde over 30 timer i gennemsnit pr. uge og arbejdet er ikke tidsbegrænset.
- Du opfylder et arbejdskrav på minimum 1.924 løntimer indenfor de seneste 15 måneder, eller 962 løntimer indenfor de seneste 8 måneder samtidig med, at der er sket en væsentlig driftsomlægning i virksomheden i forbindelse med udtræden.
- Du opfylder et arbejdskrav som lønmodtager på minimum 1.300 løntimer indenfor de seneste 15 måneder forud for ledigheden og har ikke haft arbejde eller indtægter ved virksomheden indenfor de seneste 5 år.
- Bortfald af dine arbejdsfunktioner mere end midlertidigt. Manglende arbejde til dig i virksomheden ikke er nok. Det er selve arbejdsfunktionen, der skal bortfalde
- Dine personlige arbejdsopgaver overtages mere end midlertidigt af en anden arbejdskraft i virksomheden.

6.11. Formueadministration

Hovedreglen om endeligt ophør kan dog fraviges i et enkelt tilfælde, nemlig hvis selskabets formål er ændret til alene at varetage formueadministration. A-kassen skal i et sådant tilfælde have en udskrift fra Erhvervsstyrelsen, der bekræfter, at virksomhedens formålsparagraf er ændret. En ændring af formålsparagraffen kan som hovedregel først ske efter afholdt generalforsamling.

Det er yderligere en betingelse, at der ikke er knyttet arbejde eller erhvervsaktivitet til virksomheden. Arbejder du så meget som én time i virksomheden om året, vil du ikke blive anset for at være ophørt som selvstændig erhvervsdrivende.

6.12. Midlertidig afskåret fra drift af selvstændig virksomhed

Som hovedregel skal du være ophørt mere end midlertidigt med drift af egen virksomhed for at kunne få dagpenge eller efterløn.

Der gælder dog særlige regler om ret til dagpenge, når mulighederne for erhvervsudøvelse i en kortere periode er afbrudt.

Det gælder, når virksomheden har været udsat for en ekstraordinær begivenhed, du ikke har haft indflydelse på eller har kunnet afværge, og din væsentligste indtægtskilde er faldet bort.

Der må ikke være tale om en påregnelig eller tilbagevendende begivenhed. Et eksempel på en ekstraordinær begivenhed kan være brand, hvor du er afskåret fra at opretholde driften indtil virksomheden kan køre igen eller en isvinter med vedvarende kuldegrader, som forhindrer sejlads for fx fiskere. Det er en forudsætning, at du ikke får dækning for tabt indtjening fra anden side.

7. Udlejning

Hvis du eller din ægtefælle ejer lokaler, som benyttes i din virksomhed, skal lokalerne som absolut hovedregel være solgt eller udlejet, for at du kan anses for endeligt ophørt med virksomheden og få dagpenge eller efterløn.

Hvis du har lejet ud til dig selv: Hvis du har haft et eller flere selskaber, kan det være, at virksomhedens lokaler har været "lejet ud til dig selv", mens du drev virksomheden.

Du har lejet ud til dig selv, hvis:

- du personligt ejer lokalerne og har lejet dem ud til dit eget selskab, eller
- dit eget selskab ejer lokalerne og har lejet dem ud til dig personligt, eller
- et af dine selskaber ejer lokalerne og har lejet dem ud til et andet af dine selskaber.

Det gør ingen forskel, om det er dig eller din ægtefælle, der har været ejer af lokaler og/eller selskaber. Det gør heller ikke nogen forskel, at der er medejere af lokalerne og/eller selskaberne.

Har virksomhedens lokaler været lejet ud til dig selv, anses du for at have drevet virksomhed med udlejning som en del af din hovedbeskæftigelse. Udlejningsvirksomhed kan man som udgangspunkt kun ophøre med ved at sælge det, man har udlejet.

Hvis du derfor udlejer dine tidligere virksomhedslokaler til andre, fx køber af virksomheden, bliver du ikke anset for ophørt som selvstændig. Du skal som hovedregel sælge dine lokaler for at kunne få dagpenge eller efterløn.

Der findes få andre muligheder for, at du i helt specielle situationer kan anses for ophørt uden at sælge dine lokaler. Du bør kontakte a-kassen for at høre nærmere om disse muligheder, hvis du snart skal ophøre og ikke sælger de lokaler, du har haft lejet ud til dig selv.

Hvis du ikke har lejet ud til dig selv: Har virksomhedens lokaler ikke på noget tidspunkt været lejet ud til dig selv, har du lidt bedre muligheder. Det vil fx være tilfældet, hvis du ikke har haft nogen selskaber og derfor har ejet både virksomheden og lokalerne personligt.

Du kan så anses for ophørt med din virksomhed, hvis du lejer virksomhedens lokaler ud til andre i forbindelse med ophøret. Du skal sørge for, at du eller din ægtefælle overhovedet ikke har nogen form for arbejde med udlejningen. Der skal være en aftale med en administrator, der skal stå for enhver form for administration og tilsyn med de udlejede lokaler. Du må fx ikke selv tilkalde håndværkere. Der skal også være aftaler om, at andre tager sig af såvel den udvendige som indvendige vedligeholdelse og diverse viceværtopgaver. Det vil typisk være lejer, der er sådanne aftaler med.

Øvrig udlejning: Udlejning af dele af din egen bopæl og udlejning af ejendomme, hvor du ikke selv har arbejde i forbindelse med udlejningen bliver dog ikke betragtet som selvstændig virksomhed.

Udlejer du et eller to værelser i den ejendom, hvor du selv har bopæl, anses det normalt for at være formueforvaltning uden betydning for retten til dagpenge og efterløn. Det samme er tilfældet, hvis du udlejer den ene lejlighed i et tofamiliehus, hvor du selv bor.

Er der tale om udlejning af et fritidshus, du også selv benytter privat, kan udlejning i enkelte uger også godkendes, uden at du anses for at være selvstændig erhvervsdrivende.

Har du en eller flere udlejningsejendomme, herunder helårsudlejning af et eller flere sommerhuse, er der tale om formueforvaltning uden betydning for retten til dagpenge og efterløn, hvis du slet ikke har noget personligt arbejde med udlejningen. Det vil sige, at du skal have indgået klare aftaler om, at al administration og vedligeholdelse af ejendommene er lagt over til fx din revisor eller en ejendomsadministrator.

Har du derimod personligt arbejde forbundet med udlejning af ejendomme, fx med lejeaftaler, småreparationer, snerydning, viceværtfunktion eller rengøring efter lejere, vil du blive anset for at drive selvstændig virksomhed.

Ved afklaring af hvilken betydning din udlejning har for din ret til dagpenge eller efterløn, vil du skulle afgive oplysninger på en særlig erklæring, som vi sender til dig.

8. Enkeltstående opgave som selvstændig

Du har mulighed for at påtage dig en enkeltstående arbejdsopgave som selvstændig uden begrænsning af dagpengeretten. Det kræver, at opgaven er klart afgrænset både hvad angår arbejdstimer og periode. Perioden må som hovedregel højst være på 6 måneder. Opgaven må heller ikke udføres regelmæssigt eller have karakter af opstart af en egentlig virksomhed.

Er du ledig fra lønarbejde, vil du kunne sige Ja til en enkeltstående opgave efter regning. Det anses ikke for at være selvstændig bibeskæftigelse. Ved ophør bliver du ikke omfattet af reglen om 3 ugers karenperiode.

Efter reglerne er der snævre grænser for, hvad der kan gives tilladelse til. Kontakt derfor a-kassen før du siger Ja til at lave en enkeltstående opgave.

9. Hvor meget kan du få i dagpenge?

Din dagpengesats beregnes typisk på grundlag af virksomhedens skattepligtige overskud i de to bedste af de seneste fem hele regnskabsår. Overskuddet beregnes efter skattemæssige afskrivninger, men før fradrag af renteudgifter.

Du får 90 pct. af det gennemsnitlige overskud. Du kan dog aldrig få mere end maksimumsatsen, der er på 836 kr. / 4.180 kr. om ugen (2016-tal).

Du har også mulighed for at få en mindstesats på 686 kr. pr. dag / 3.430 kr. om ugen (2016-tal), hvis du opfylder en række betingelser.

9.1. Beregnet sats - op til 217.360 kr. om året

For at få beregnet en dagpengesats, skal du udfylde og blanket AR 255 Dagpengesats - selvstændige erhvervsdrivende til a-kassen. I nogle tilfælde skal blanketten også attesteres af en statsautoriseret eller registreret revisor. Blanketten kan printes fra Mit Frie på www.f.f.dk.

Du har drevet virksomheden i mindst tre sammenhængende, hele regnskabsår:

A-kassen beregner din sats af det skattepligtige overskud i din virksomhed i de to bedste af de fem seneste hele regnskabsår. Regnskabet skal være endeligt. Du kan ikke anvende et regnskab, som skattemyndighederne har takseret eller på anden måde skønsmæssigt ansat. Hvis der kun er ét år med et endeligt regnskab, skal din sats beregnes på baggrund af overskuddet i dette år. Det er kun regnskabsår, som er afsluttet, mens du har været medlem af en a-kasse, der kan bruges til beregningen.

Beregningsmåden giver mulighed for en sats på op til 90 pct. af virksomhedens skattemæssige overskud før renter, men efter afskrivninger. Dog højst den maksimale dagpengesats, som er 836 kr. (i 2016).

For at få den maksimale dagpengesats skal du have haft et overskud på cirka 270.000 kr. (2016-beløb) pr. regnskabsår, hvis virksomheden var en enkeltmandsvirksomhed. Har din ægtefælle deltaget i virksomheden som sin hovedbeskæftigelse i de valgte regnskabsår, skal I dele overskuddet ved beregning af satsen. Dvs. at det gennemsnitlige, årlige overskud skal være det dobbelte, cirka 540.000 kr., før du vil få den maksimale dagpengesats.

Har din ægtefælle deltaget i virksomheden som sin bibeskæftigelse, skal der inden satsberegningen ske fradrag for ægtefællens indkomst i virksomheden.

Har du drevet din virksomhed som A/S, ApS eller IVS, sker beregningen ved at lægge selskabets overskud/underskud sammen med din løn, bestyrelses honorar og eventuelle andre lønandele.

Hvis du/din ægtefælle/samlever kun ejer en andel af selskabet, er det alene denne andel, der indgår i beregningen.



Sats på baggrund af årsopgørelser (enkeltmandsvirksomhed / I/S): Har du drevet en enkeltmandsvirksomhed uden din ægtefælles deltagelse, har du mulighed for at få beregnet en sats på baggrund af dine årsopgørelser.

Vi beregner din sats på baggrund af de to bedste af de fem seneste hele, afsluttede regnskabsår. Her behøver du ikke en revisor, idet dokumentationen er dine endelige årsopgørelser fra SKAT.

Virksomheden er drevet i mindre end tre sammenhængende hele regnskabsår: Hvis du ikke kan få beregnet en sats ud fra den aktuelle virksomhed, kan a-kassen gå tilbage i tiden for at finde et beregningsgrundlag. Hvis du fik udbetalt dagpenge, inden du startede selvstændig virksomhed, vil du få udbetalt dagpenge med den sats, du sidst fik udbetalt. Har du haft lønarbejde frem til det tidspunkt, du blev selvstændig, har du mulighed for at bruge lønindkomsten til beregningen, hvis det ligger inden for fem år fra beregningstidspunktet. Én af betingelserne er, at du har været medlem af en a-kasse i beregningsperioden. Vi skal bruge de sidste tre måneders lønindkomst, som vi henter i SKATs indkomstregister.

A-kassen kan også anvende en tidligere periode med selvstændig virksomhed, selv om perioden ligger mere end fem år tilbage. Virksomheden skal dog stadig have været drevet i mindst tre sammenhængende hele regnskabsår.

Kan a-kassen ikke finde noget tidligere beregningsgrundlag, kan vi bruge overskuddet fra den periode med selvstændig virksomhed, du nu ophører med. Perioden skal være på mindst 26 uger.

Vær opmærksom på, at har du ved ledighed kun været medlem af a-kasse i 1 år, udregnes din dagpengesats på basis af overskuddet i din virksomhed. Har du ikke haft overskud i den periode, hvor du har været medlem af en a-kasse, får du i konsekvens af reglerne heller ingen dagpenge, selv om du har været medlem 1 år.



9.2. Mindstesats (82 pct.) – 178.360 kr. om året

Hvis overskud før renter, men efter afskrivninger og fradrag for arbejdsmarkedsbidrag (8 pct.) i de to bedste hele regnskabsår sammenlagt er cirka 215.410 kr. pr. år (i 2016) eller mindre, og du har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i de sidste tre år, før du blev ledig, har du under visse betingelser mulighed for at få en mindstesats, hvis din beregnede sats er mindre end mindstesatsen.

Mindstesatsen er en fast sats på 686 kr. (i 2016), som er 82 pct. af maksimal dagpengesats.

Du skal have arbejdet i din virksomhed i væsentligt omfang gennem de tre seneste, hele regnskabsår. Ved væsentligt omfang forstås, at du har drevet virksomheden i mere end 30 timer om ugen. Det skal kunne dokumenteres, og der vil blandt andet blive lagt vægt på omsætningen i virksomheden. Det vil sige, at det ikke altid har betydning, om der har været underskud.

Du kan dog også opfylde betingelserne for mindstesatsen, hvis du har drevet den selvstændige virksomhed i de seneste tre år, selv om du ikke kan fremvise tre hele regnskabsår. Du skal i hele tre-års perioden have været medlem af en a-kasse. Du må højst have haft 26 ugers fravær på grund af sygdom, barsel og uddannelse/kursus. Andet fravær afskærer dig helt fra at kunne få mindstesatsen.

9.3. Senere omberegning af satsen

Omberegning af din sats kan ske i to tilfælde:

1. Har du valgt mindstesatsen, kan du indtil seks måneder efter beregningstidspunktet få beregnet en sats på grundlag af virksomhedens overskud, hvis det viser sig at være en fordel

for dig. Det kan være tilfældet, hvis du finder ud af, at overskuddet i de to bedste år inden for de seneste fem hele, afsluttede regnskabsår vil give dig maksimal dagpengesats eller en sats, der er større end mindstesatsen. Hvis overskuddet er mellem cirka 215.410 kr. og 270.000 kr. i gennemsnit pr. år (i 2016), kan det være en fordel at få omberegnet din sats.

2. Har du valgt en beregnet sats, hvor du ikke har medtaget det sidste hele regnskabsår, fordi det ikke var færdigt, kan det være en fordel for dig at få en omberegning. Det kan være tilfældet, hvis resultatet fra dette regnskabsår vil kunne give dig en højere sats. Omberegningen af satsen kan ske i indtil seks måneder efter beregningstidspunktet.

I begge tilfælde forudsætter det dog, at a-kassen har modtaget blanket AR 255 inden seks måneder fra beregningstidspunktet.

Vær opmærksom på, at du ikke senere kan få mindstesatsen, hvis du først har fået udbetalinger med en beregnet sats.

9.4. Satsen i efterlønsbeviset

Hvis du opfylder betingelserne, kan du altid få et efterlønsbevis med mindstesatsen. Ved valg af mindstesatsen undgår du udgifter til attestation fra revisor.

Du har dog stadig mulighed for at vælge en beregning på baggrund af dine årsopgørelser; dvs. uden at du får revisorudgifter (se under punkt 8.1.).

Fravalg af en beregnet sats i dit efterlønsbevis forudsætter, at du, inden beviset udstedes, skriftligt tilkendegiver, at du giver afkald på at få en beregnet sats, og at du kender konsekvenserne af valget. Konsekvenserne er, at du måske ikke kan få efterløn med mindstesatsen. Det kan også betyde, at den sats, du skal have beregnet, bliver lavere, end den var blevet på bevistidspunktet.

Reglerne er relativt komplicerede, og du eller din revisor er naturligvis velkomne til at ringe til a-kassen og få en samtale om beregningen.

10. Bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed

Der gælder særlige regler, hvis du driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse. Det kan du læse mere om i pjecen [Dagpenge og selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse](#).

11. Efterløn

Hvis du har drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, har du mulighed for at fortsætte driften af din virksomhed på nedsat tid i perioden med efterløn. Det kan du læse mere om i pjecen [Selvstændig virksomhed samtidig med efterløn](#).

12. Andre relevante pjecer

I a-kassen kan du få nærmere oplysninger om dagpenge og efterløn efter du har drevet selvstændig virksomhed. Hvis der er noget, du er i tvivl om, bør du ikke tøve med at kontakte a-kassen.

Du kan læse mere i de generelle regler i følgende pjecer:



- [Det skal du vide som ledig](#)
- [Arbejdsløshedsforsikring for honorarmodtagere, freelancere](#)
- [Dagpenge og selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse](#)
- [Selvstændig virksomhed samtidig med efterløn](#)

Du finder pjecer på a-kassens faneblad på www.f-f.dk.

Frie Funktionærers a-kasse

Frie Funktionærer

Hovedkontor og a-kasse

Paghs Gård

Overgade 24

Postboks 925

5100 Odense C

Tlf.: 63 13 85 50

Fax: 63 13 85 55

E-mail:

akassen@f-f.dk

www.f-f.dk

Her møder du os:

På f-f.dk/kontakt

finder du de byer,

du kan møde os i.