



JOB OG JOBSØGNING I UDLANDET

- Arbejdsløshedsforsikret i EØS
- Dagpenge under jobsøgning i udlandet

Indhold

1. Indledning	4
2. EØS-aftalen og EØS-landene	4
2.1. Kender du dine rettigheder?	4
2.2. Før du rejser	4
2.3. Arbejdsløshedsforsikring i beskæftigelseslandet	5
3. Når du tager arbejde i et andet EØS-land	5
3.1. Dokumentation for dine forsikringsperioder i Danmark - PD U1	5
4. Når du vender tilbage til Danmark	5
4.1. Medlem af en dansk a-kasse inden for de seneste 5 år	6
4.2. Beregning af dagpenge – efter arbejde i udlandet.....	7
4.3. Overskydende timer	7
4.4. I arbejde ved hjemkomst	7
4.5. Efterlønsbidrag.....	7
4.6. Ikke medlem af en dansk a-kasse inden for de seneste 5 år	7
5. Fejl- og dobbeltforsikring	8
5.1. Fejlforsikring	8
5.2. Dobbeltforsikring	8
6. Arbejde i flere lande	9
7. Grænsearbejder i et EØS-land	9
8. Udstationering i et andet EØS-land	10
8.1. Attest A1	10
9. Ansatte på ambassader, konsulater og ved EU	11
10. Arbejde uden for EØS	11
10.1. Dagpenge ved hjemkomsten.....	11
10.2. Beregning af dagpenge ved hjemkomst	11
11. Danske dagpenge under jobsøgning i et andet EØS-land	11
11.1. Ansøgning om EØS-dagpenge (dokument PD U2)	11
11.2. Betingelser for at få EØS-dagpenge.....	12
11.3. Fire-ugers kravet.....	12
11.4. Dispensation fra 4-ugers kravet.....	13
11.5. Så længe kan du få dagpenge	13
11.6. Udbetaling af EØS-dagpenge	13
11.7. Vær opmærksom på,	13
11.8. Dine pligter i det andet EØS-land.....	14
11.9. Ferie for egen regning i perioden med EØS-dagpenge	14
11.10. Hvis du bliver syg i det andet EØS-land	14
11.11. Hvis du får arbejde	14
11.12. Hvis du ikke får arbejde.....	14
11.13. Dagpenge ved hjemkomst.....	15
11.14. Ny periode med EØS-dagpenge	15
12. Jobsøgning i udlandet	15
13. Søg råd, inden du rejser, og når du vender hjem!	15

14. EØS-blanketter.....	16
15. Spørg a-kassen.....	17

1. Indledning

I denne pjece kan du læse om:

- Danske dagpenge, mens du søger arbejde i et andet EØS-land
- Overførsel af forsikrings- og arbejdsperioder mellem EØS-landene
- Grænsearbejder i et EØS-land
- Udsendt til arbejde i et EØS-land

Søg råd og vejledning hos Frie Funktionærer inden du rejser, og når du vender hjem!

2. EØS-aftalen og EØS-landene

Landene i den Europæiske Union har indgået en aftale om at arbejde sammen med en række andre europæiske lande om social sikring. Aftalen kaldes EØS-aftalen og trådte i kraft den 1. januar 1994. EØS-aftalen betyder bl.a., at der gælder en række fælles regler om arbejdsløshedsforsikring, som du kan læse mere om i denne pjece.



De fælles regler om arbejdsløshedsforsikring gælder i følgende lande, som kaldes EØS-landene:

Belgien, Bulgarien, Cypren (den græske del), Danmark, Estland, Finland, Frankrig, Grækenland, Holland, Irland, Island, Italien, Kroatien, Letland, Liechtenstein, Litauen, Luxembourg, Malta, Norge, Polen, Portugal, Rumænien, Schweiz, Slovakiet, Slovenien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjekkiet, Tyskland, Ungarn og Østrig.

2.1. Kender du dine rettigheder?

Reglerne om arbejdsløshedsforsikring betyder bl.a., at du kan overføre dine forsikrings- og arbejdsperioder mellem EØS-landene for derved at opnå ret til dagpenge m.v. Du kan også få udbetalt danske dagpenge op til 3 måneder, mens du søger arbejde i et andet EØS-land (dog ikke for Grønland og Færøerne).

Er du indkaldt til jobsamtale hos en arbejdsgiver i et andet land og skal blot være væk nogle dage? Her har du mulighed for at få dagpenge imens. Du skal blot dokumentere jobsamtalen over for a-kassen. Det kan du gøre ved at sende indkaldelsen til jobsamtalen. Desuden skal du inden afrejsen give besked både til jobcentret og til a-kassen om dato for afrejse og for hjemkomst. Du må være væk i op til 5 dage, og her tæller søn- og helligdage med. Rejser du en fredag, skal du være tilbage i Danmark igen om tirsdagen og tilmelde dig jobcentret. Er du i udlandet i mere end 5 dage, mister du dagpengene for alle dagene fra og med afrejsedagen.

2.2. Før du rejser

Når du beslutter dig for at tage til udlandet for at arbejde eller søge arbejde, skal du henvende dig til os, og få vejledning om, hvordan du skal forholde dig. Læs det følgende grundigt igennem, inden du rejser. Der gælder særlige regler om betaling af efterlønsbidrag og om ret til efterløn efter arbejde eller forsikring i et andet EØS-land. Spørg os, for nærmere herom – eller hvis der er noget, du er i tvivl om.

2.3. Arbejdsløshedsforsikring i beskæftigelseslandet

Hovedreglen er, at du som bosiddende i EØS skal arbejdsløshedsforsikres i det land, hvor du arbejder. Hvis det kan dokumenteres, at du ikke kan blive omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i et andet EØS-land, er det muligt at forblive medlem af dansk a-kasse.

Et godt råd er, at du ikke skal melde dig ud af din danske a-kasse, før du er sikker på at være arbejdsløshedsforsikret i det andet EØS-land.

Umiddelbart efter ankomsten til det andet EØS-land, skal du sikre dig, at der sker en tilmelding til landets arbejdsløshedsforsikring. I de lande, hvor medlemskabet er obligatorisk, skal du sørge for, at arbejdsgiveren foretager denne tilmelding.

3. Når du tager arbejde i et andet EØS-land

Når du får lønmodtagerarbejde i et andet EØS-land, skal du som hovedregel arbejdsløshedsforsikres dér. Det sker ofte automatisk. Meld dig alligevel først ud af a-kassen, når du er helt sikker på, at du er blevet omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i det andet land.

Umiddelbart efter ankomsten til det andet EØS-land, skal du sikre dig, at der sker en tilmelding til landets arbejdsløshedsforsikring. I de lande, hvor medlemskabet er obligatorisk, skal du sørge for, at arbejdsgiveren foretager denne tilmelding.

Det skal understreges, at du ikke kan opnå rettigheder ved blot at fortsætte med at betale kontingent til en dansk a-kasse. Du skal altid selv sørge for at være korrekt forsikret, da du ved fejlforsikring eller dobbeltforsikring ellers senere kan løbe ind i problemer.

Vær opmærksom på, at hvis du får en blanket fra det andet EØS-lands myndighed, hvor der bare står, at du ikke har været omfattet af landets arbejdsløshedsforsikring, så er det ikke dokumentation nok. Årsagen til, at du ikke kan omfattes, skal ligeledes fremgå. Ellers kan vi ikke vurdere, om du har været korrekt forsikret, og dermed kan der opstå problemer i forbindelse med dine forventninger til a-kassen.

Som lønmodtager kan du få glæde af de perioder, du har arbejdet og været forsikret i Danmark. Det betyder, at du ikke behøver begynde forfra som arbejdsløshedsforsikret, når du flytter til et andet EØS-land og bliver omfattet af arbejdsløshedsforsikringen dér. Dine danske forsikrings- og arbejdsperioder kan nemlig tælles med ved beregningen af, hvornår du har ret til dagpenge i det andet EØS-land.

3.1. Dokumentation for dine forsikringsperioder i Danmark - PD U1

Dine danske forsikrings- og arbejdsperioder skal bekræftes på dokument PD U1 (Personbårent dokument U1).

Du skal bede a-kassen om at udstede dokumentet. Du har dog kun brug for dokumentet, hvis du skal modtage ydelser i det andet EØS-land.

På samme måde kan du på dokument PD U1 få overført dine forsikrings- og arbejdsperioder fra et andet EØS-land til dansk a-kasse, når du igen flytter til Danmark og bliver medlem af a-kassen.

4. Når du vender tilbage til Danmark

Du skal melde dig ind i a-kassen inden 8 uger, efter du er stoppet med at være arbejdsløshedsforsikret i det andet EØS-land. Hvis det også er et krav, at du skal have arbejde i Danmark, kan du dog tidligst melde dig inden fra din første arbejdsdag. Meld dig ind på www.f-f.dk.

Arbejdsperioder, som ligger i en periode, hvor du har været arbejdsløshedsforsikret, og som af den udenlandske myndighed er bekræftet på en attest PD U1, kan du altid overføre til Danmark, også selvom 8-ugers-fristen er overskredet.



Du kan som udgangspunkt ikke få udbetalt dagpenge i Danmark, før a-kassen har fået dokument PD U1. Henvend dig derfor til myndigheden i det andet EØS-land, før du rejser tilbage til Danmark, og bed dem om at udstede dokumentet. Hvis det ikke kan nås, inden du rejser til Danmark, bør du hurtigt tage kontakt til a-kassen, som kan hjælpe dig med at indhente attesten.

Det er vigtigt, at du overholder 8-ugers-fristen for indmeldelse, uanset om du har modtaget dokumentet eller ej. Du kan altså godt søge om indmeldelse i a-kassen, selvom du endnu ikke har modtaget dokument PD U1.

4.1. Medlem af en dansk a-kasse inden for de seneste 5 år



Hvis du har været medlem af en dansk a-kasse inden for de seneste 5 år, kan du overføre dine forsikrings- og arbejdsperioder fra det andet EØS-land, og er du ledig kan du vende hjem til Danmark og få udbetalt dagpenge uden først at skulle have arbejde i Danmark.

Det er dog en betingelse, at du melder dig ind i a-kassen inden 8 uger, efter du er ophørt med at være arbejdsløshedsforsikret i det andet EØS-land.

Har du ikke været forsikret i Danmark inden for de sidste 5 år, gælder der andre regler for, hvordan du bliver berettiget til dagpenge i Danmark (jf. afsnit 4.6.). At holde sig inden for 5 års-perioden er imidlertid ikke den eneste betingelse, der knytter sig til dagpengeretten. Ved hjemkomsten skal du:

- Melde dig ind i a-kassen inden 8 uger efter forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land. Denne tidsfrist skal overholdes, hvis du vil overføre medlemsanciennitet fra det andet EØS-land. I de lande, hvor medlemskabet af en a-kasse er obligatorisk, er det normalt, at forsikringsdækningen ophører, samtidig med at lønudbetalingen stopper.
- Tilmelde dig Jobcentret. Det gør du på www.jobnet.dk.

Dagpenge kan først udbetales, når du har henvendt dig til både a-kassen og Jobcentret.

En anden central forudsætning for at kunne overføre beskæftigelses- og forsikringsperioder fra et andet EØS-land er, at du fået udstedt dokument PD U1 af myndigheden i det andet EØS-land.

Dokumentet er en bekræftelse på beskæftigelses- og forsikringsperioder i et andet EØS-land, og udstedes af myndighederne i det pågældende land. Før du rejser hjem til Danmark, skal du bede de lokale myndigheder om at udstede dokument PD U1. Vær opmærksom på, at der kan være lang ventetid på, at få udstedt dokumentet. Det er derfor bedst, at du sikrer dig dokumentet inden din hjemrejse. Hvis det af forskellige grunde ikke er muligt at få udstedt dokumentet, kan vi være behjælpelig med at fremskaffe det, efter du er kommet hjem.

Du skal være opmærksom på, at a-kassen i princippet ikke kan udbetale dagpenge, før der foreligger dokument PD U1 og du opfylder de øvrige betingelse for dagpenge. Hvis du ved hjemkomsten ikke har en PD U1, har a-kassen dog alligevel mulighed for at udbetale dagpenge i op til 6 måneder, hvis du:

1. Har ansøgt det andet EØS-land om at få udstedt PD U1.
2. Kan fremvise dokumentation for, at du har været forsikret i det andet EØS-land.
3. Underskriver en erklæring om tilbagebetaling, hvis det senere viser sig, at der er udbetalt dagpenge med urette.

Udbetaling af dagpenge ud over de 6 måneder kan kun ske med Arbejdsmarkedsstyrelsens godkendelse.

4.2. Beregning af dagpenge – efter arbejde i udlandet

Som hovedregel beregnes dagpenge efter beskæftigelse i et andet EØS-land på baggrund af den seneste lønindtægt i Danmark indenfor de seneste 5 år. For så vidt angår grænsearbejdere (se afsnit 7), skal lønindtægt fra det seneste arbejdsland anvendes om beregningsgrundlag.

Husk altid at gemme dokumentation for arbejde i ind- og udland i form af kontrakt/lønsedler til brug for opfyldelse af beskæftigelseskravet på 1.924 løntimer indenfor 3 år og beregning af dagpengesats.

4.3. Overskydende timer

Overskydende timer kan blive modregnet i dagpenge/efterløn, hvis du er ledig eller kan gå på efterløn, når du vender hjem fra arbejde i udlandet. Der er tale om et kompliceret regelsæt, så du bør kontakte a-kassen for nærmere orientering i god tid, inden du vender hjem.

4.4. I arbejde ved hjemkomst

Har du ikke behov for at få udbetalt dagpenge ved hjemkomsten, men stadig ønsker at overføre dine beskæftigelses- og forsikringsperioder fra et andet EØS-land, gælder næsten samme regler som beskrevet i afsnit 4.1. Overholder du 5 års-reglen - dvs. at du har været forsikret i Danmark inden for de sidste 5 år - skal du melde dig ind/søge om genoptagelse i a-kassen inden 8 uger efter forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land. For at kunne overføre forsikringsperioder gælder betingelsen om en udfyldt dokument PD U1 også. Den eneste forskel er, at du ikke skal melde dig i Jobcentret som ledig.

Hvis du ikke søger om genoptagelse i dansk a-kasse inden for 8 ugers-fristen, er der stadigvæk mulighed for at få overført dine beskæftigelsesperioder fra et andet EØS-land.

Beskæftigelsesperioder fra et andet EØS-land kan altid tælles med i det regnestykke, som afgør, om du opfylder betingelserne for at være berettiget til dagpenge i Danmark. De beskæftigelsesperioder, du ønsker at overføre, skal dokumenteres på et udfyldt dokument PD U1. Gem dog altid din kontrakt og dine lønsedler.



Har du ikke overholdt 8 ugers-fristen, skal du, når du genindmelder dig, opfylde de almindelige krav om medlemskab og arbejde, hvis du efterfølgende bliver ledig.

Det er derfor meget vigtigt at kende til reglerne, så du sikrer dine rettigheder. Kontakt os gerne inden du kommer hjem til Danmark, så der ikke kommer ubehagelige overraskelser ved hjemkomsten.

4.5. Efterlønsbidrag

Hvis du, da du tog ud til et EØS-land, var omfattet af efterlønsordningen, skal du, når du vender tilbage til Danmark, efterbetale efterlønsbidraget for den periode, hvor du har været ude af dansk a-kasse. Der er en betalingsfrist på 3 måneder, hvis du vil have mulighed for senere at kunne gå på efterløn. Vær dog opmærksom på, at der gælder særlige krav om arbejde i Danmark, hvis du skal have udstedt et efterlønsbevis, eller på efterløn. Læs mere i pjecen [Efterløn og arbejde](#).

4.6. Ikke medlem af en dansk a-kasse inden for de seneste 5 år

Har du ikke har været medlem af en dansk a-kasse inden for de sidste 5 år, skal du have arbejde i Danmark for at få overført a-kasse fra det andet EØS-land..

Betingelserne for at kunne overføre forsikringsperioder fra et andet EØS-land er, at du:

- Påbegynder arbejde i Danmark inden 8 uger efter forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land.
- Søger om (gen)optagelse i dansk a-kasse inden for samme 8-ugers frist.
- Hvis du vil være fuldtidsforsikret, skal du arbejde mindst 296 timer inden for 12 uger/3 måneder for at kunne overføre forsikringsperioder fra det andet EØS-land. Deltidsforsikrede skal arbejde i mindst 148 timer inden for 12 uger eller 3 måneder.
- Hvad enten du bliver fuldtids- eller deltidsforsikret, er kravet, at der i de nævnte beskæftigelsesperioder skal være tale om almindelige løn- og ansættelsesvilkår. Som i alle andre tilfælde skal forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra det andet EØS-land dokumenteres i dokument PD U1.

5. Fejl- og dobbeltforsikring

Overholder du ikke de beskrevne regler om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde inden for EØS, vil der opstå situationer, hvor du er fejl- eller dobbeltforsikret.

Ved fejlforsikring forstås medlemskab af en dansk a-kasse til trods for, at du skulle være flyttet til arbejdsløshedsforsikringen i et andet EØS-land. Ved dobbeltforsikring forstås fortsat medlemskab i dansk a-kasse samtidig med, at du er blevet arbejdsløshedsforsikret i et andet EØS-land.

Konsekvenserne af eventuelle fejl- eller dobbeltforsikringsperioder afhænger af periodens længde.



5.1. Fejlforsikring

Det er vigtigt, at du er arbejdsløshedsforsikret, der hvor du bør være. Fejlforsikring kan i yderste konsekvens medføre, at du mister retten til dagpenge eller efterløn.

Det kan derfor ikke siges tit nok, at det er vigtigt at få afklaret medlemskabet, for du opnår ingen rettigheder ved blot at bevare dit medlemskab af en dansk a-kasse, hvis det senere viser sig, at du skulle have været omfattet af et andet EØS-lands forsikring.

På trods af denne opfordring skal det samtidig understreges, at du ikke skal udmeldes af den danske arbejdsløshedskasse, før du er blevet omfattet af det andet lands forsikring. Hold øje med om det står på din lønseddel.

Vær meget opmærksom på, at ingen rettigheder kan opnås ved blot at betale kontingent til en dansk a-kasse.

5.2. Dobbeltforsikring

Der er forskel på, om perioden med dobbeltforsikring har været i under eller over 5 år.

a) Dobbeltforsikring i 5 år og derunder:

Hvis du inden for de sidste 5 år har været forsikret i Danmark, skal medlemskabet annulleres af den danske a-kasse, og forsikringsbidraget skal tilbagebetales for de perioder, hvor du korrekt har været omfattet af et andet EØS-lands forsikringssystem, samtidig med at medlemskabet af den danske a-kasse er bevaret.

Medlemskabet af den danske a-kasse fortsætter uden ansøgning fra det tidspunkt, hvor den seneste periode med dobbeltforsikring er ophørt.

Er der tale om, at du har været korrekt forsikret i Danmark og samtidig har været omfattet af et andet EØS-lands forsikringssystem, er det op til det andet EØS-land at afgøre, om der kan ske tilbagebetaling af bidrag.

Hvis du har hyppige kortvarige ansættelser, hvor administrationen for a-kassen unødigt besværliggøres af gentagne ind- og udmeldelser, kan medlemskabet opretholdes "ubrudt" under forudsætning af, at a-kassen efterfølgende annullerer dobbeltforsikringsperioderne ved løbende som fast procedure at indhente formular PD U1 eller N301 fra det andet EØS-land.

b) Dobbeltforsikring i over 5 år:

Hvis du ikke har været korrekt forsikret i Danmark inden for de sidste 5 år, anses medlemskabet igen for korrekt, når du påbegynder arbejde i Danmark. Uretmæssige forsikringsperioder skal annulleres og forsikringsbidrag tilbagebetales.

Forsikringsperioden fra det andet EØS-land kan kun medregnes, hvis du påbegynder arbejde inden 8 uger fra forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land, og arbejdet varer mindst 296/148 timer inden for en periode på 12 uger/3 måneder.

Hvis der er tale om, at du har været korrekt forsikret i Danmark og samtidig har været omfattet af et andet EØS-lands forsikringssystem, er det op til det andet EØS-land at afgøre, hvorvidt der kan tilbagebetales bidrag for denne fejlforsikringsperiode.

Vær opmærksom på at der gælder en forældelsesfrist på 3 år for tilbagebetaling af forsikringsbidrag.

6. Arbejde i flere lande

Hvis du bor i Danmark og arbejder for en dansk arbejdsgiver, men en del af dit arbejde udføres i flere EØS-lande så skal du sørge for, at printe og udfylde spørgeskemaet på Udbetaling Danmarks hjemmeside, sammen med din arbejdsgiver. Du vil herefter modtage en afgørelse som sikrer, at du er korrekt socialt forsikret, og dermed har ret til fortsat medlemskab i en dansk a-kasse.

Hovedreglen er, at 25 % af arbejdet skal udføres i bopælslandet i Danmark. En afgørelse omkring arbejde i flere lande og social sikring i Danmark udstedes for et år ad gangen. Arbejder du stadigvæk på samme måde efter 1 år, kan du søge en ny afgørelse hos Udbetaling Danmark. Tidligere udstedte attester uden slutdato gælder højst 10 år.

7. Grænsearbejder i et EØS-land

Du er grænsearbejder, hvis du arbejder i ét EØS-land, men har bopæl i et andet, og vender hjem til din bopæl hver dag eller til din bopæl mindst én gang om ugen.

Som grænsearbejder skal du under beskæftigelsen være omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i det EØS-land, hvor du arbejder.

Bliver du delvis eller periodisk ledig, fx. hvis du arbejder på deltid, eller hvis du er omfattet af en arbejdsfordeling, skal dagpenge udbetales i det land, hvor du arbejder.

Bliver du helt ledig, det vil sige, at dit ansættelsesforhold ophører, skal du have udbetalt dagpenge i det land, du bor i, efter de regler, der gælder dér.

For at få overført medlemsanciennitet skal du som grænsearbejder henvende dig til din danske a-kasse inden 8 uger efter forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land. Udbetaling af dagpenge sker fra den dag, hvor du har henvendt dig til a-kassen og tilmelder dig som ledig i Jobcentret. Der vil ikke være krav om beskæftigelse i Danmark forud for optagelsen, men dagpenge kan



ikke udbetales, før du har tilmeldt dig om ledig i Jobcentret. Udbetaling af dagpenge er betinget af, at en formular PD U1 foreligger fra det andet lands myndighed.

Hvis du er vendt tilbage til din bopæl mindre end én gang om ugen, mens du var i arbejde, kan du i stedet vælge at få udbetalt dagpenge i det land, du har arbejdet i, hvis du stiller dig til rådighed for arbejdsmarkedet dér.

8. Udstationering i et andet EØS-land

I nogle tilfælde kan du få lov til, at bevare medlemskabet af dansk a-kasse. Det kan du, hvis du midlertidigt bliver udsendt af din danske arbejdsgiver til arbejde i et andet EØS-land.

Forudsætningen er, at din danske arbejdsgiver betaler lønnen i udstationeringsperioden, at du er omfattet af dansk social sikring under udsendelsen, og at udstationeringsperioden ikke overstiger 24 måneder, en såkaldt artikel 12 aftale.



Du har desuden mulighed for at blive optaget i en dansk a-kassen på baggrund af arbejde i udlandet. Betingelsen er, at du har haft fast bopæl i Danmark, umiddelbart før du blev sendt ud, og at du søger om optagelse senest 1 år efter at have flyttet bopælen til udlandet.

8.1. Attest A1

Som dokumentation for, at du er udsendt til arbejde i et andet EØS-land, skal du eller din arbejdsgiver anmode Udbetaling Danmark om at udstede en attest A1.

Det er Udbetaling Danmark der vurderer og udsteder attest A1 - det er også her du kan rette henvendelse om betingelserne for at være omfattet af dansk lovgivning efter den almindelige udsendelsesregel.

Du skal udfylde et ansøgningsskema for at få udstedt attest A1 når det drejer sig om en lønmodtager, der skal påbegynde midlertidigt arbejde i et eller flere EØS-lande. Læs mere på [borger.dk](#) under menupunktet *Danskere i udlandet* og hent blanketten [her](#).

Når du har fået udstedt attest A1 (social sikring for lønmodtagere), skal du sende en kopi til a-kassen. På den måde sikrer du, at du er korrekt arbejdsløshedsforsikret.

Kontakt os altid for, at høre nærmere omkring betydningen af, at tage arbejde i et andet land.

Du skal altid søge om tilladelse til, at være under dansk social sikring for den reelle periode så derfor er det meget vigtigt, at du får rådgivning i a-kassen om konsekvenserne af en overflytning til et andet EØS-lands forsikring. Konsekvenserne kan være store især hvis du er 57 år eller ældre, og dermed gerne skulle sikre din ret til et efterlønnsbevis og senere efterløn. Er du ikke medlem i din danske a-kasse når du når efterlønsalderen og kan opfylde beskæftigelseskravet med dansk arbejde mister du muligheden for, at få et efterlønnsbevis indtil du kan opfylde kravet om arbejde i Danmark. Det indebærer også, at efterlønsbidraget fortsat skal betales og du forringer dine muligheder for skattefri præmie.

Gør dig selv en tjeneste og undersøg altid dine muligheder for, at sikre korrekt arbejdsløshedsforsikring så du kan undgå ubehagelige overraskelser ved hjemkomst eller i forbindelse med, at du gerne vil have dit efterlønnsbevis eller på efterløn.

9. Ansatte på ambassader, konsulater og ved EU

Ved ansættelse på ambassader, konsulater eller som hjælpepersonale ved EU, gælder en særlig regel om, at du selv kan vælge, hvor du vil være arbejdsløshedsforsikret (i bopæls- eller beskæftigelseslandet). Du kan kun vælge hvilket lands lovgivning, som du vil være omfattet af en gang og valget har virkning fra tiltrædelsesdatoen. Du skal udfylde blanket E 103 (Social sikring for ansatte ved diplomatiske missioner eller konsulater i EØS-området), og sende den til Udbetaling Danmark – du finder blanketten [her](#).

10. Arbejde uden for EØS

Ved ansættelse hos en udenlandsk arbejdsgiver i et land uden for EØS, kan du bevare medlemskabet af dansk a-kassen uden særlige betingelser. Det er imidlertid vigtigt at sikre sig, at kontingentbetaling sker rettidigt, idet en slettelse på grund af kontingentrestance medfører, at der ikke kan ske genoptagelse i den danske a-kasse.

Selvom du i udlandet, det vil sige lande uden for EØS, bliver omfattet af en arbejdsløshedsforsikring, bør du forblive medlem af dansk a-kasse under udlandsopholdet. Dette er for at sikre dig muligheden for at få udbetalt dagpenge ved hjemkomsten, idet forsikring fra det øvrige udland ikke kan overføres til den danske arbejdsløshedsforsikring. Dog kan du bruge dokumenterede beskæftigelsesperioder fra udlandet til at opfylde danske betingelser for ret til dagpenge. Gem derfor altid dine lønsedler og kontrakt med videre.

10.1. Dagpenge ved hjemkomsten

Ved hjemkomsten til Danmark gælder de samme regler, uanset om du har været ansat hos en udenlandsk arbejdsgiver, eller har været udstationeret af en dansk arbejdsgiver.

Har du bevaret dit medlemskab af en dansk a-kasse under udlandsopholdet, vil du ved hjemkomsten være berettiget til dagpenge straks ved ledighedens indtræden, når de almindelige betingelser for udbetaling af dagpenge er opfyldt, og forudsat du tilmelder dig Jobcenteret straks på 1. ledighedsdag.

Har du ikke bevaret medlemskabet af en dansk a-kasse, skal du ved hjemkomsten optages som nyt medlem og vil først være dagpengeberettiget efter 1 års medlemskab. Det gælder også her, at du skal kunne dokumentere 52 ugers arbejde inden for de seneste 3 år i medlemsperioden/perioder (1.924 løntimer for fuldtidsforsikrede).

10.2. Beregning af dagpenge ved hjemkomst

Hvis du har arbejdet i udlandet for en dansk arbejdsgiver og på danske lønvilkår, vil beregning af dagpenge kunne ske på baggrund af denne beskæftigelse. Har du været beskæftiget i udlandet på lokale lønvilkår, vil det seneste arbejdsforhold i Danmark kunne lægges til grund for beregning. Husk altid at gemme dokumentation for arbejde i ind- og udland i form af kontrakt/lønsedler.



11. Danske dagpenge under jobsøgning i et andet EØS-land

EØS statsborgere kan, under visse betingelser, søge arbejde i et andet land inden for EØS og samtidig bevare retten til danske dagpenge i op til 3 måneder. Betingelserne er følgende:

11.1. Ansøgning om EØS-dagpenge (dokument PD U2)

Inden du rejser, skal du søge om at få dine danske dagpenge med til det andet EØS-land. Når du har søgt, og vi har behandlet din ansøgning, udsteder vi dokument PD U2 (Personbåret Dokument U2).

Du skal udfylde blanket EØS1 (Ansøgning om dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land). Du skal selv udfylde del A af blanketten, og du skal sørge for, at Jobcentret tidligst 4 uger før afrejsen udfylder del B af blanketten.

Ansøgningsblanketten finder du på linket [her](#). Du kan også få blanketten i a-kassen og i dit Jobcenter.

Læs vejledningen til blanketten grundigt. Du har selv ansvaret for, at ansøgningen er korrekt udfyldt, og at der følger den nødvendige dokumentation med, så a-kassen kan udstede dokument PD U2 til dig. Bemærk - for at a-kassen kan sende attesten til dig, før du rejser, skal a-kassen have modtaget din ansøgning senest 14 dage inden din afrejse.

Vær opmærksom på, at du ikke må rejse før startdatoen på dokumentet. Husk at få udstedt det blå EU-sygesikringskort inden du rejser.

Hvis du siger dit arbejde op for at tage til udlandet, vil du få en karantæne, og du kan ikke få dagpenge i perioden fra du stopper dit arbejde, og indtil du rejser. Du skal dog være registreret som jobsøgende på Jobcentret og følge de almindelige rådighedsregler. Karantænen, som er på 111 timer (3 uger), kan du først afvikle fra den dato, du rejser til det andet EØS-land.

11.2. Betingelser for at få EØS-dagpenge

Du skal opfylde disse betingelser for at kunne få dokument PD U2 og danske dagpenge, mens du søger arbejde i et andet EØS-land:

- Du skal ansøge om dokumentet, inden du rejser.
- Du skal være statsborger, konventionsflygtning eller statsløs og være bosat i et EØS-land.
- Du skal være medlem af a-kassen.
- Du skal have ret til dagpenge på afrejsetidspunktet.
- Du skal have bopæl og ophold i Danmark til og med afrejsedatoen på din ansøgning.
- Du skal have været tilmeldt jobcentret i Danmark som ledig mindst 4 uger, lige før du rejser (4-ugers kravet).
- Du skal udfylde en ansøgningsblanket – [blanket EØS 1](#).

Der er tidsfrister for at få tilladelsen inden afrejsen. Du kan tidligst søge 4 uger, før du rejser.

11.3. Fire-ugers kravet

I den 4-ugers-periode, der ligger før afrejse-dagen, skal du være tilmeldt Jobcentret og stå til rådighed for det danske arbejdsmarked. Du skal være opmærksom på, at følgende har betydning for, om du opfylder 4-ugers kravet:

- Du kan kun medregne perioder, hvor du har stået til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder bl.a., at du skal have optjent ret til dagpenge, men ikke nødvendigvis, at du får udbetalt dagpenge.
- Du skal holde kontakt med Jobcentret.
- Ferie, både egen ferie og ferie med feriedagpenge, kan ikke tælle med til 4-ugers-kravet.
- Sygdomsperioder tæller som udgangspunkt heller ikke med. Du kan dog søge a-kassen om dispensation ved sygdom af kortere varighed, herunder barns sygdom.



- Arbejde, afbryder 4-ugers-perioden. Der skal så opfyldes et nyt 4-ugers-krav.

11.4. Dispensation fra 4-ugers kravet

A-kassen kan give dispensation, så du kan rejse, selv om du ikke har været tilmeldt Jobcentret i fire uger. Du kan få dispensation, hvis du:

- Ophører med dit arbejde for at flytte med din ægtefælle eller samlever, der har fået varigt arbejde (mere end 5 uger) eller skal begynde en længerevarende uddannelse (mindst 18 måneder) i det andet EØS-land, eller
- Skal til ansættelsessamtale i det andet EØS-land, eller
- Er statsborger i det EØS-land du rejser til *

*) Ved dispensation fra 4-ugers kravet, fordi du er statsborger i det land, du ønsker at rejse til, skal du dog alligevel have været tilmeldt Jobcentret og stå til rådighed for det danske arbejdsmarked i mindst 1 uge lige før afreisetidspunktet.

11.5. Så længe kan du få dagpenge



PD U2-dokumentet giver dig ret til dagpenge i højst 3 måneder, mens du søger arbejde i det andet EØS-land.

For at du kan modtage dagpenge fra attestens start, skal du tilmelde dig på Arbejdsformidlingen (det der svarer til det danske Jobcenter) i det andet EØS-land senest 7 dage efter attestens startdato. Hvis du tilmelder dig efter de 7 dage, betyder det, at du først kan få dagpenge fra den dag, hvor du tilmelder dig.

Dokumentation for tilmelding sker på dokument SED U009 som du får fra a-kassen når vi har godkendt din ret til EØS-dagpenge. Dokumentet skal udfyldes af Arbejdsformidlingen i det andet EØS-land som dokumentation for din tilmelding som ledig. Det er vigtigt, at du får dem til at stemple og underskrive dokumentet.

Du skal sende/skane den udfyldte SED U009 tilbage til os hurtigst muligt

SEDU008 er et dokument, som du skal aflevere til Arbejdsformidlingen i det andet EØS-land. Du får dokumentet fra a-kassen. Dokumentet oplyser, at du har ret til at være arbejdssøgende med danske dagpenge.

11.6. Udbetaling af EØS-dagpenge

Du får udbetalt EØS-dagpenge med din sædvanlige dagpengesats. Kravet er blot, at du tilmelder dig arbejdsformidlingen i det andet EØS-land senest 7 dage efter startdatoen i dit dokument PD U2. Hvis du tilmelder dig efter, de syv dage er gået betyder det, at dagpenge først kan udbetales fra den dato, hvor tilmeldingen sker.

Du skal sende dokumentation til a-kassen for din tilmelding til arbejdsformidlingen i det andet EØS-land. A-kassen kan først udbetale dine EØS-dagpenge, når denne dokumentation er modtaget.

Du skal hver måned indsende et EØS-dagpengekort (EØS8). Dagpengekortet tages online fra TastSelv under på www.f-f.dk fra fanen A-kasse og papirblanketter. EØS-dagpengene overføres til din NemKonto.

11.7. Vær opmærksom på,

At du skal give besked til myndigheden i det andet EØS-land, hvis der opstår forhold, der kan få betydning for din ret til dagpenge. Det gælder fx, hvis du bliver syg, får arbejde, deltager i undervisning, rejser tilbage til Danmark eller lignende.

11.8. Dine pligter i det andet EØS-land

Når du er tilmeldt arbejdsformidlingen i et andet EØS-land, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet i det andet EØS-land. Desuden skal du overholde landets regler med hensyn til kontrol på arbejdsformidlingen, og endelig skal du stadig betale kontingent til a-kassen.

Du har ligesom i Danmark pligt til at oplyse os om arbejde, uddannelse eller andre aktiviteter, der har eller kan have betydning for din ret til EØS-dagpenge.

11.9. Ferie for egen regning i perioden med EØS-dagpenge

Som hovedregel kan du ikke holde ferie/fri, mens du får dagpenge under jobsøgning i et andet EØS land. Det er dog muligt at holde ferie/fri i en kortere periode, dvs. op til 7 dage. I det tidsrum hvor du ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet i det andet EØS-land, kan der ikke udbetales dagpenge fra a-kassen. Og du kan ikke modtage feriedagpenge i en periode med EØS-dagpenge. Du skal på forhånd give besked til os og til arbejdsformidlingen i det EØS-land, hvor der søges arbejde. Du vil skulle tilmelde dig arbejdsformidlingen i det andet EØS-land igen efter ferien, og a-kassen skal have besked om tilmeldingen for at kunne genoptage udbetalingen af EØS-dagpenge.



11.10. Hvis du bliver syg i det andet EØS-land

Hvis du bliver syg, når du er i det andet EØS-land, kan du kun få sygehjælp og sygedagpenge, hvis du har en attest E 119 og det blå EU-sygesikringsbevis.

11.11. Hvis du får arbejde

Når du får arbejde i det andet EØS land, skal du naturligvis ikke længere have dagpenge fra Danmark, og du skal optages i det andet EØS-lands forsikringsystem. Reglerne om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde inden for EØS er beskrevet tidligere i denne pjece.

Du skal være opmærksom på, at arbejde og arbejdsløshedsforsikring i et land uden for Danmark kan få indflydelse på din senere ret til at gå på efterløn eller få udstedt et efterlønsbevis.

For at gå på efterløn skal man være medlem af en dansk a-kasse, og det kan man ikke blive, hvis man ikke har ophold og bopæl i Danmark. Ligeledes er det bl.a. en betingelse, at man inden for de seneste 3 år før overgang til efterløn har haft arbejde i Danmark i mindst 1.924 løntimer – det svarer til 52 ugers fuld beskæftigelse (timetallet er lavere for deltidsforsikrede). I visse tilfælde kan halvdelen af dette arbejdskrav dog opfyldes ved arbejde i et andet EØS-land. Samme regler gælder, hvis man skal have udstedt et efterlønsbevis. Du kan læse mere om i pjecen [Efterløn efter arbejde](#).

For at have ret til efterløn skal man tillige opfylde et krav om medlemskab af en dansk a-kasse og betaling af efterlønsbidrag i en vis årrække. Når visse betingelser er opfyldt, kan man dog medregne forsikringsperioder fra et andet EØS-land. Forsikringsperioder fra et andet EØS-land kan dog højst udgøre halvdelen af den nødvendige forsikringsperiode. Samme regler gælder, hvis man skal have udstedt et efterlønsbevis.

Der gælder særlige regler, hvis man er grænsegænger. Det er beskrevet tidligere i denne pjece.

11.12. Hvis du ikke får arbejde

Hvis du ikke får arbejde, men alligevel bliver i det andet EØS-land ud over attestperioden, mister du retten til dagpenge både i Danmark og i det andet EØS-land.

Hvis du ikke vil miste din ret til dagpenge, skal du vende tilbage til Danmark og tilmelde dig Jobcenteret, inden attestperioden udløber. Det fremgår af PD U2, hvilken dag du senest skal tilmelde dig i Danmark igen. Hvis denne dag er en søndag eller helligdag, skal du tilmelde dig den førstkommande hverdag.

Du kan altså ikke holde ferie i det andet EØS-land i forlængelse af attestperioden, hvis du ønsker at modtage dagpenge, når du vender tilbage til Danmark.

11.13. Dagpenge ved hjemkomst

Husk at tilmelde dig i Jobcentret i Danmark, inden perioden på din PD U2 udløber, ellers kan udbetaling af dagpenge i Danmark ikke genoptages.



Du kan tilmelde dig ved personligt fremmøde i Jobcentret. Hvis du tilmelder dig via nettet på jobnet.dk, skal du efterfølgende kunne dokumentere din hjemkomst, i form af boarding pass, udskrift af passagerliste fra flyselskabet, færgebillet eller andet.

Har du under dit ophold i udlandet afmeldt dig det danske folkeregister, skal du ved hjemkomst sørge for at blive tilmeldt igen, med din danske adresse. Det er også en betingelse for at kunne få dagpenge. Du vil i denne situation ikke kunne tilmelde dig jobcentret digitalt, men skal tilmelde dig ved personligt fremmøde.

Tilmelder du dig for sent i Jobcentret, mister du retten til dagpenge. Denne ret kan du som fuldtidsforsikret først generhverve efter mindst 296 løntimer inden for 12 uger eller 3 måneder. Som deltidsforsikret skal du arbejde mindst 148 løntimer inden for 12 uger eller 3 måneder. I begge tilfælde skal der være tale om et arbejde på almindelige løn- og ansættelsesvilkår. Arbejdet kan godt være udført i udlandet, hvis du i arbejdsperioden har været arbejdsløshedsforsikret i det andet EØS-land.

Vælger du at blive i det andet EØS-land ud over dokumentperioden, mister du retten til dagpenge både i Danmark og i det andet EØS-land. Er årsagen imidlertid, at du har fået arbejde i det andet EØS-land, så kontakt os for nærmere vejledning eller se andet sted i denne pjece.

11.14. Ny periode med EØS-dagpenge

Hvis du tidligere har benyttet en attest PD U2, skal du have arbejde, før du kan få en ny attest. Er du fuldtidsforsikret, skal du arbejde mindst 296 timer inden for 12 uger/3 måneder, og for deltidsforsikrede er kravet mindst 148 timers arbejde inden for 12 uger/3 måneder. Arbejdet kan godt være udført i udlandet, hvis du i arbejdsperioden har været arbejdsløshedsforsikret i det andet EØS-land.

12. Jobsøgning i udlandet

Ledige, som ønsker at søge arbejde i andre lande (ikke kun EØS-landene), kan få udbetalt dagpenge på normal vis, når følgende betingelser er opfyldt:

- Før afrejse skal du sende dokumentation til a-kassen for, at du har en aftale om en ansættelsessamtale i et andet land.
- Du skal inden afrejse oplyse både a-kassen og dit Jobcenter om opholdets varighed.
- Opholdet må maksimalt vare fem dage (fra udrejse til hjemrejse).
- Er du ude mere end de 5 dage får du ikke dagpenge for hele perioden.

13. Søg råd, inden du rejser, og når du vender hjem!

Der er mange ting at huske på, og det er vigtigt, at du sætter dig godt ind i reglerne, inden du tager af sted. Derfor er det i alle tilfælde en god idé, at du søger råd hos a-kassen, før du beslutter dig for at arbejde eller søge arbejde i et andet EØS-land.

Du kan også kontakte Jobcenteret, som kan henvise dig til den nærmeste eures-vejleder. Eures-vejlederen kan oplyse dig om arbejds- og levevilkår i det EØS land, du har bestemt dig for at tage til.

Tal også med din kommune om sygesikring under ophold i udlandet.

Når du vender hjem til Danmark, er det vigtigt at du straks henvender dig til a-kassen, så a-kassen kan vejlede dig og eventuelt - hvis du ikke allerede har fået en attest PD U1 - hjælpe dig med at skaffe attesten fra det andet EØS-land.

14. EØS-blanketter

A1 ved arbejde i EU forordning 883/2004

Hvis en lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende skal påbegynde midlertidigt arbejde i et eller flere EØS-lande. Blanketten udfyldes og sendes til Udbetaling Danmark.

E102 DK forordning 1408/71

Forlængelse af udstationeringen eller selvstændig virksomhed. Ved arbejde i Norge, Island, Liechtenstein eller Schweiz anvendes attest E102 DK, indtil de 4 lande tiltræder den nye forordning, som er trådt i kraft d. 1. maj 2010. Blanketten udstedes af de sociale sikringsmyndigheder i det EU-land, hvortil lønmodtageren er udstationeret. Blanketten anvendes i tilfælde, hvor attest E101 DK for 1 år er udløbet, og udstationeringen af uforudselige grunde bliver af længere varighed.

(For personer, der ikke er statsborgere i et EØS-land, anvendes attest N102 DK som forlængelse af N101 DK).

E103 DK

Blanket om udøvelse af ret til at vælge. Blanketten udstedes af Udbetaling Danmark, og bruges som dokumentation for anvendelse af en medlemsstats lovgivning, når en person har valgt at være omfattet af lovgivningen i et andet medlemsland end arbejdslandet.

Ansigning om dokument PD U1	
EØS 4.0	
EØS 4.0 - 01-2011	
Ansigningens oplysninger om lønarbejde	
Samlige oplysninger	
CPR-nummer	
Adresse: Danmark	
Fødsel: By	
Telefonnummer	
E-mail-adresse	
Statsborgerskab	
Færdighedsniveau	
Sag nr. måned år	
Er du eller har du været medlem af en a-kasse i Danmark? Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>	
Hvis Ja, hvilken a-kasse?	
Har du direkte selvstændig virksomhed i Danmark udført den 1. maj 2010 eller derafter? Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>	
Hvis Ja, udfyld side 2	
Har og hvordan har du haft lønarbejde i Danmark i de seneste 5 år?	
Arbejdsgivers navn (1)	
CVR-nummer	
Adresse	
Fødsel	
By	
Arbejdssted	
Fra	
Sag nr. måned år	
Til	
Sag nr. måned år	
Arbejdsgivers navn (2)	
CVR-nummer	
Adresse	
Fødsel	
By	
Arbejdssted	
Fra	
Sag nr. måned år	
Til	
Sag nr. måned år	
Arbejdsgivers navn (3)	
CVR-nummer	
Adresse	
Fødsel	
By	
Arbejdssted	
Fra	
Sag nr. måned år	
Til	
Sag nr. måned år	
Har du tidligere fået udstedt dokument PD U1 (attest E 301 DK eller N 301 DK)? Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>	
Hvis Ja, hvem har udstedt det? <input type="checkbox"/> Arbejdsretskontoret/Pensionsmyndigheden <input type="checkbox"/> En a-kasse	
Hvilken a-kasse?	
Hvilket EØS-land skal dokumentationen anvendes?	
Arbejdsstat fra Danmark	
Sag nr. måned år	
Adresse: indtast adresse EØS-land	
Fødsel	
By	
Telefonnummer	
Underskrift	
Husk	
Dato	
Underskrift	
Oplysningerne sendes til den danske a-kasse, som du senest har været medlem af.	
Hvis du ikke har været medlem af en dansk a-kasse, sendes oplysningerne til:	
Styrelsen for Fastsættelse og Rekruttering, Njalsgade 72 C, DK-2300 København S.	
Styrelsen for Fastsættelse og Rekruttering	
EØS 4.0 - 01-2011	
Side 1 af 2	

PD U1 DK

Attest PDU1 anvendes til anciennitetsoverførelse af perioder med beskæftigelses og arbejdsløshedsforsikring i Danmark eller i udlandet. Attesten udstedes af din danske a-kasse eller af de udenlandske myndigheder, og den anvendes til at opfylde betingelserne for ret til dagpenge i Danmark eller et andet EØS-land. (For personer, der ikke er statsborgere i et EØS-land, anvendes inden for Norden attest N301 DK).

PD U2

Attest om bevarelse af ret til dagpenge. Attesten udstedes af de danske a-kasser. Attesten anvendes som dokumentation for ret til at modtage danske dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land.

E119 DK

Beviser den lediges og dennes familiemedlemmers ret til sygedagpenge. Beviset udstedes af kommunen, når der foreligger en PD U2. Beviset anvendes som dokumentation for ret til sygesikringsydelse i det andet EØS-land.

EU-sygesikringskortet

Du skal sørge for, at få udstedt et EU-sygesikringskort på www.borger.dk før du rejser ud.

15. Spørg a-kassen

Der er vigtigt, at du får afklaret dine rettigheder, inden du rejser til udlandet, og inden du vender tilbage til Danmark. Tøv derfor aldrig med at kontakte os for vejledning, før du beslutter dig for at arbejde eller søge arbejde i et andet EØS-land.

Vi har skrevet mere om reglerne for dagpenge – og reglerne for efterløn i følgende pjecer:

- [Det skal du vide som ledig](#)
- [Efterløn efter arbejde](#)
- [Efterløn og udland](#)



Frie Funktionærers a-kasse

**Frie Funktionærer
Hovedkontor og a-kasse**

Paghs Gård
Overgade 24
Postboks 925
5100 Odense C
Tlf.: 63 13 85 50
Fax: 63 13 85 55

E-mail:

akassen@f-f.dk

www.f-f.dk

Her møder du os:

På f-f.dk/kontakt
finder du de byer,
du kan møde os i.