



# VÆRD AT VIDE OM SENIORJOB

## Indhold

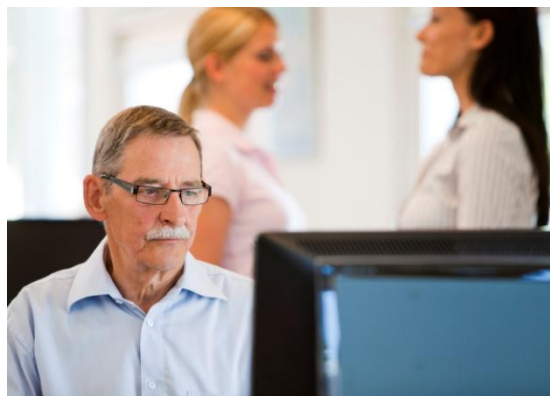
<b>1. Værd at vide om SENIORJOB.....</b>	<b>2</b>
1.1 Du har ret til et seniorjob hvis: .....	2
1.2 Betingelser .....	2
1.3 Løn- og ansættelsesvilkår .....	2
1.4 Sådan gør du .....	3
1.5 Ophør af seniorjob .....	3
1.6 Ferie i seniorjob .....	3
1.6 Midlertidig overgangsordning, hvis din dagpengeret opbruges senest 30.06.13:.....	3

## 1. Værd at vide om SENIORJOB

Et seniorjob er et tilbud til ledige født fra 1953, der har opbrugt deres dagpengeret og har højst 5 år til de kan gå på efterløn. I 2013 indføres en overgangsordning som sikrer flere ledige ret til seniorjob.

### 1.1 Du har ret til et seniorjob hvis:

- Du har højst fem år, til du kan gå på efterløn
- Du har mistet dagpengeretten
- Du har efterlønsret præcis på datoen for din [efterlønsalder](#)
- Du betaler til efterlønsordningen
- Du er medlem af en a-kasse
- Eller du er omfattet af midlertidig overgangsordning, indført pr. 01.01.13 (se nedenfor).



### 1.2 Betingelser

- Du skal under seniorjobansættelsen fortsætte med at være medlem af en a-kasse og fortsætte med at betale efterlønsbidrag.
- Når du har et seniorjob, skal du fortsat være til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder, at du skal tage imod anvist arbejde.
- Under perioden med ansættelse i seniorjob skal du være registreret som "arbejdssøgende uden ydelse" i dit Jobcenter, og fortsat holde dit CV på Jobnet.dk aktivt.
- Hvis du ophører i ansættelsesforholdet på grund af ordinær beskæftigelse, har du ved ledighed ret til at få anvist et nyt seniorjob, med mindre du har genoptjent retten til dagpenge.
- Du optjener ikke ny dagpengeret under seniorjobansættelsen.
- Kommunen får et tilskud fra staten på 132.018 kr. (2013) pr. helårsstilling plus bloktilskud fra staten for de resterende lønudgifter.

### 1.3 Løn- og ansættelsesvilkår

- Du skal selv kontakte din bopælskommune og anmode om et seniorjob.
- Kommunen skal senest ansætte dig 2 måneder efter, at du har anmodet om et seniorjob.
- For at være sikker på at du har en indtægt - efter din dagpengeret er opbrugt - er det en god idé at søge om seniorjob så tidligt som muligt, dvs. 3 måneder før din dagpengeret udløber.
- Lykkes det ikke kommunen at finde et seniorjob til dig med det samme, skal du tilbydes en såkaldt kompensationsydelse, der svarer til dine dagpenge.
- Løn- og ansættelsesvilkår skal følge overenskomsten på området – eller det sædvanligt gældende for en tilsvarende arbejdsfunktion.
- Kommunen skal tilbyde fuldtidsforsikrede en fuldtidsjob og deltidsforsikrede deltidsjob.
- Kommunen kan dog tilbyde deltidsjob til fuldtidsforsikrede, hvis du er enig i dette.
- Du har ikke krav på ansættelse inden for bestemte områder.
- Kommunen fastsætter seniorjobbets indhold og omfang efter en samtale med dig og under hensyn til dine kvalifikationer og interesser.

- Seniorjobbet oprettes inden for kommunens område. En seniorjobansættelse kan ikke oprettes i selvejende institutioner, private virksomheder, organisationer, foreninger eller lignende.

#### 1.4 Sådan gør du

- Du skal selv kontakte din bopælskommune og anmode om et seniorjob.
- Dette kan tidligst ske 3 måneder før – og senest 2 måneder efter, at du mister din dagpengeret. Bemærk at hvis du ikke overholder tidsfristen, så mister du retten til seniorjob.
- Der findes ingen ansøgnings blanketter til seniorjob. Du bør derfor henvende dig skriftligt.
- Typisk er det løn- og personalekontoret eller Jobcenteret i din kommune, der skal have din ansøgning om seniorjob.
- Din kommune er ansvarlig for det praktiske omkring administration af ordningen og ansøgningsprocedurerne til seniorjob.
- De er en god idé at medbringe a-kassen brev om din ret til seniorjob, når du henvender dig i kommunen.



#### 1.5 Ophør af seniorjob

- Når du når efterlønsalderen (husk at sende ansøgning om efterløn til os inden seniorjobbet udløber).
- Hvis du afslår et tilbud om ordinært arbejde.
- Hvis du mister retten til efterløn fx ved udmeldelse af a-kassen eller manglende betaling af efterlønsbidrag.

#### 1.6 Ferie i seniorjob

Vær opmærksom på, at fordi din dagpengeret er opbrugt, har du ikke ret til eventuelle optjente feriedagpenge fra a-kassen, når du ønsker at holde ferie i dit seniorjob.

#### 1.6 Midlertidig overgangsordning, hvis din dagpengeret opbruges senest 30.06.13:

Ret til seniorjob fra 2013, hvis:

- Du er født i perioden 1. juli 1955 til og med 31. december 1957, og din dagpengeperiode er udløbet eller vil udløbe i perioden fra 1. januar 2012 til og med 30. juni 2013.
- Du er i samme målgruppe som ovenfor, men har fået deres efterlønsbidrag tilbagebetalt i perioden fra 1. januar 2012 til og med 16. november 2012. Ved anmodningen om tilbagebetaling ville du kunne opfylde anciennitetskravet til efterløn ved fortsat indbetaling af efterlønsbidrag.
- Hvis du udover at have fået dine efterlønsbidrag tilbagebetalt har udmeldt dig af a-kassen, skal du genindmelde dig i a-kassen for at opnå ret til seniorjob.
- Er din dagpengeret opbrugt inden 1. januar 2013, skal du søge om et seniorjob senest inden udgangen af marts 2013.
- Udløber din dagpengeret i 2013, er fristen for at søge seniorjob fra tre måneder før udløb af dagpengeretten og senest to måneder efter, at du mister dagpengeretten.

**Er du i tvivl om dine rettigheder – kontakt a-kassen!**

# **FRIE Funktionærers A-kasse – Tværfaglig**

---



## **Hovedkontor og A-kasse**

Postboks 925  
Paghs Gård  
Overstræde 2B  
DK-5100 Odense C  
Tlf.: 63 13 85 50  
Fax: 63 13 85 55

## **E-mail:**

akassen@f-f.dk

**[www.f-f.dk](http://www.f-f.dk)**

## **Regionskontorer:**

### **København**

Snorresgade 15  
DK-2300 Kbh. S  
Tlf.: 33 98 85 50  
Fax: 33 98 85 55

### **Aarhus**

Dalgas Avenue 50 B  
DK-8000 Aarhus C  
Tlf.: 87 30 85 50

04/13

**FRIE Funktionærers A-kasse – Tværfaglig**

Arbejdsløshedskassen for alle lønmodtagere i Danmark