

Placering			Samlet bedømmelse	Samlet bedømmelse, pct.	Hvem kan tegne forsikringen
1	<b>Frie Funktionærer</b> <sup>1</sup> <small>Bedst i test</small>	FF Forsikring	▲	61	Medlemmer af Frie Funktionærer eller FF a-kasse
2	<b>Ledernes A-kasse</b> <small>Bedst i test</small>	AmTrust International Underwriters	▲	60	Medlemmer af både Lederne og Ledernes a-kasse
3	<b>FOA</b>	PenSam Forsikring	●	57	Medlemmer af både FOA og FOA a-kasse
4	<b>Det Faglige Hus</b>	Qudos Insurance	●	57	Medlemmer af Det Faglige Hus fagforening og a-kasse samt medlemmer af DFH a-kasse
5	<b>FTF-A</b> <sup>2</sup>	AmTrust International Underwriters	●	57	Medlemmer af FTF-A
6	<b>HK</b>	Alka	●	55	Medlemmer af både HK og HK a-kasse
7	<b>IDA og AKA</b> <sup>3</sup>	Topdanmark	●	55	Medlemmer af IDA og/eller AKA <sup>4</sup>
8	<b>HK Stat &amp; HK Kommunal</b>	Alka	●	54	Medlemmer af både HK (stat/kommunal) og HK a-kasse
9	<b>CA</b>	AmTrust International Underwriters	●	53	Medlemmer af CA a-kasse
10	<b>3F</b>	Alka	●	52	Medlemmer af både 3F og 3F's a-kasse
11	<b>Business Danmark</b>	AmTrust International Underwriters	●	52	Medlemmer af Business Danmark fagforening

▲▲ Meget god   ▲ God   ● Middel   ▼ Under middel   ▼▼ Dårlig

1. Frie Funktionærer oplyser, at du med lønsikring også får ubegrænset adgang til en karriererådgiver, der laver en personlig og individuel karriereplan med den enkelte. Dermed får man et outplacementforløb med i prisen. 2. FTF-A oplyser, at nye lønsikringskunder får halv pris på præmien de første seks måneder. 3. IDA/AKA oplyser, at deres lønsikring indeholder et outplacementforløb, første gang man rammes af ledighed. 4. IDA/AKA oplyser, at medlemmer af AKA, for at kunne benytte sig af lønsikring, skal være optagelsesberettiget i IDA. Det er altså ikke nok at være medlem af AKA.

Kvalifikationsperiode / karensperiode	Selvrisikoperiode	Maksimal dækning pr. ledighedsperiode	Beskæftigelseskrav ved første ledighedsperiode	Beskæftigelseskrav ved første ledighedsperiode	Beskæftigelseskrav ved første flere ledighedsperioder	Overførsel af anciennitet fra tidligere lønforsikring	Maksimal samlet udbetalingsperiode	Maksimal alder ved tegning / udløbsalder	Undtagelser, hvor der ikke er dækning ved ledighed	Dækning ved egen opsigelse	Maksimal dækning af indkomst	Krav om rådighed	Dækning ved supplerende dagpenge	Selskabets mulighed for ændring af præmien	Din mulighed for at opsige ud over fortrydelsesretten	Uarbejdsdygtighedsdækning
▲	▲▲	▲	●	▼	●	●	●	●	●	▲	●	●	●	●	▲	▼
▲	▲▲	▲	●	●	●	●	●	▼	▲	●	●	●	●	●	▲	▲
▲	●	▲	●	●	●	●	●	▲	▲	●	●	●	●	●	▲	▼
▲	▲	▲	▼	●	▼	●	●	▼	●	●	●	●	●	▲	▲	▲
▲	●	▲	●	●	●	●	●	●	▲	●	●	●	●	●	▲	▲
●	▲▲	▲	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	▲	▼
▲	●	▲	▼	●	●	●	●	▼	▲	●	●	●	●	●	▲	▲
●	▲▲	●	●	●	▼	▼	▲▲	▲	●	●	▼	●	●	●	-	▼
▲	●	▲	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	▲	▲
●	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▲	▲	▼
▲	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	▲	▲

Copyright Forbrugerrådet **Tænk**