



## Arbejdsløshedsdagpenge og selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Arbejdsdirektoratet · August 2006

# Arbejdsløshedsdagpenge og selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

## INDHOLD

<b>1. INDLEDNING .....</b>	<b>3</b>
<b>2. HVEM DRIVER SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED?.....</b>	<b>3</b>
<b>3. HVORNÅR DRIVER DU VIRKSOMHEDEN SOM BIBESKÆFTIGELSE? .....</b>	<b>3</b>
<b>4. HVORNÅR KAN DU FÅ ARBEJDSLØSHEDSDAGPENGE?.....</b>	<b>4</b>
4.1. SPØRG ALTID A-KASSEN .....	4
4.2. VIRKSOMHEDENS ART OG TILRETTELÆGGELSE .....	4
4.3. ÆNDRINGER I BIBESKÆFTIGELSEN .....	6
<b>5. HVOR LÆNGE KAN DU FÅ ARBEJDSLØSHEDSDAGPENGE? .....</b>	<b>6</b>
5.1. TIDSBEGRÆNSET DAGPENGERET .....	6
5.2. UDLØB AF DEN BEGRÆNSEDE DAGPENGERET .....	6
5.3. ERHVERV, SOM ER UNDTAGET FRA DEN BEGRÆNSEDE DAGPENGERET .....	7
<b>6. FRADRAG .....</b>	<b>7</b>
6.1. ARBEJDE MM.....	7
6.2. DYREHOLD.....	7
6.3. HVAD SKAL DU SKRIVE PÅ DINE DAGPENGEKORT?.....	8
<b>7. OPHØR.....</b>	<b>8</b>
<b>8. EFTERLØN .....</b>	<b>9</b>
<b>9. OPLYSNINGSPLIGT .....</b>	<b>9</b>
<b>10. FLERE OPLYSNINGER.....</b>	<b>9</b>

## 1. Indledning

Pjecen handler om dine muligheder for at drive selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse samtidig med, at du får udbetalt arbejdsløshedsdagpenge (dagpenge).

Det er en hovedregel, at du skal være ledig og stå til rådighed for arbejdsmarkedet, før du har ret til at få dagpenge.

Hvis du opfylder kravene, kan du få dagpenge i en begrænset periode på samlet 78 uger samtidig med, at du driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse.

## 2. Hvem driver selvstændig virksomhed?

Du driver selvstændig virksomhed, når du for egen regning og risiko arbejder i en virksomhed med det formål at opnå økonomisk udbytte.

Når a-kassen skal vurdere, om du driver selvstændig virksomhed, vil den bl.a. lægge vægt på, om

- du har ansat arbejdskraft,
- virksomheden er momsregistreret,
- du bruger skattereglerne for selvstændige erhvervsdrivende,
- virksomheden er et interessentskab (I/S).

Du driver også selvstændig virksomhed, hvis du arbejder i et firma, hvor du selv eller din nærmeste familie ejer kapital af en vis størrelse.

Når du arbejder i din ægtefælles virksomhed, vil du blive anset for at drive selvstændig virksomhed, hvis

- der er under 20 ansatte i virksomheden,
- du er ansat i en overordnet stilling, eller
- du ikke er ansat på normale løn- og arbejdsvilkår.

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt dit arbejde er selvstændig virksomhed eller lønarbejde, bør du spørge din a-kasse. Du kan også læse mere herom i pjecen ”Arbejdsløshedsforsikring for honorarmodtagere, freelancere, konsulenter m.fl.”.

## 3. Hvornår driver du virksomheden som bibeskæftigelse?

Virksomheden er din bibeskæftigelse, når

- virksomheden ikke er din hovedbeskæftigelse, eller
- du ikke er blevet optaget i eller overflyttet til en a-kasse som selvstændig erhvervsdrivende på baggrund af dit arbejde i virksomheden.

Hvis du før har drevet din selvstændige virksomhed som hovedbeskæftigelse, kan du kun ændre din virksomhed til bibeskæftigelse, hvis du får lønarbejde af et vist omfang. Din a-kasse kan fortælle dig mere om disse regler.



## 4. Hvornår kan du få arbejdsløshedsdagpenge?

### 4.1. Spørg altid a-kassen

Vær opmærksom på, at bibeskæftigelse kan være med eller uden ret til dagpenge.

Du skal derfor altid spørge din a-kasse, om du har ret til dagpenge samtidig med drift af en virksomhed. Du skal spørge a-kassen, før du starter virksomheden. Ud fra dine oplysninger vil a-kassen vurdere, om du har ret til dagpenge, mens du driver virksomheden.

Du skal være klar over, at hvis du får dagpenge fra a-kassen, som du ikke har ret til, skal du betale beløbet tilbage. Det vil fx være tilfældet, hvis du har givet a-kassen forkerte oplysninger eller fortiet oplysninger, som har betydning for din ret til dagpenge.

Hvis du har fået eller har forsøgt at få dagpenge fra en a-kasse uden at have ret til det, kan du få en sanktion. Sanktionen betyder, at du ikke kan få dagpenge fra a-kassen i kortere eller længere tid. Du kan også risikere at blive meldt til politiet.

### 4.2. Virksomhedens art og tilrettelæggelse

Du kan få dagpenge, hvis du kan sandsynliggøre, at du til hver en tid kan udføre alt arbejdet med din bibeskæftigelse uden for normal arbejdstid. Desuden er det en betingelse, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet efter de normale regler herom.

Læs mere i pjecen ”Om at stå til rådighed”.

For at a-kassen kan vurdere, om du har ret til dagpenge, skal du oplyse

- arten og omfanget af virksomheden,
- om du har ansat arbejdskraft,
- hvilke arbejdsopgaver du eller andre udfører i virksomheden, hvordan opgaverne er fordelt, og hvor megen tid der bliver brugt på opgaverne, og
- virksomhedens omsætning og indtjening.

Din bibeskæftigelse må aldrig være afhængig af, at en del – selv en meget lille del - af arbejdsopgaverne ligger inden for normal arbejdstid. Normal arbejdstid er den tid, som du skal være til rådighed for inden for dit faglige område.

*Eksempel 1:*

*Du driver bibeskæftigelse ved at oversætte tekster for en enkelt virksomhed. Du kan selv bestemme, på hvilket tidspunkt af døgnen du vil arbejde med oversættelserne. Du har en aftale med virksomheden om, at I to gange om måneden holder møde, hvor du får nye opgaver og afvikler igangværende opgaver. Det er aftalt, at møderne skal holdes inden for virksomhedens åbningstid, som er kl. 8-17. Det betyder, at du ikke har ret til dagpenge samtidig med bibeskæftigelsen, da en del af arbejdet ligger inden for normal arbejdstid.*

*Eksempel 2:*

*Du driver bibeskæftigelse i form af undervisning. Du har planlagt at undervise én gang om måneden på et weekendseminar, som starter **fredag klokken 12** og stopper søndag klokken 13. Du forklarer, at du kan aflyse eller rykke seminaret, hvis Arbejdsformidlingen tilbyder dig et arbejde, som tidsmæssigt falder sammen med et udbudt seminar. Det betyder, at du ikke har ret til dagpenge samtidig med bibeskæftigelsen, da en del af arbejdet er tilrettelagt, så det ligger inden for normal arbejdstid. Du har derfor ikke sandsynliggjort, at din bibeskæftigelse til **hver en tid** kan ligge uden for normal arbejdstid.*

A-kassen skal vurdere din ret til dagpenge ud fra alt det arbejde, som bliver udført i virksomheden.

Det gælder dog ikke, hvis en del af arbejdet bliver udført af ansat arbejdskraft. Den ansatte skal altid være ansat på almindelige løn- og arbejdsvilkår.

Det gælder heller ikke, hvis arbejdet bliver udført af en ægtefælle eller medejere. Det er i så fald et krav, at der er aftalt en fast deling af arbejdet.

*Eksempel:*

*Sammen med en medejer driver du en arkitektvirksomhed. Virksomheden er tilrettelagt sådan, at I begge er ansvarlige for at tegne projekterne og føre tilsyn med dem. I den situation er der ikke en klar deling af arbejdsopgaverne i virksomheden. Din ret til dagpenge skal derfor vurderes på baggrund af alt arbejdet i virksomheden.*

### 4.3. Ændringer i bibeskæftigelsen

Du skal altid give din a-kasse besked, hvis der sker ændringer i virksomhedens drift eller omfang. Det kan nemlig have betydning for, hvordan a-kassen vurderer din ret til dagpenge.

Du skal fx give besked, hvis du

- ændrer omfanget og karakteren af dit arbejde i virksomheden,
- ansætter eller afskediger arbejdskraft,
- ændrer virksomhedens åbningstider,
- udvider udbudet af varer eller ydelser,
- ændrer branche, eller
- får nyt forretningssted.

## 5. Hvor længe kan du få arbejdsløshedsdagpenge?

### 5.1. Tidsbegrænset dagpengeret

Du kan få dagpenge i samlet 78 uger, mens du driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse.

Det er kun de uger, hvor du får dagpenge eller andre ydelser fra a-kassen, som bruger af den begrænsede ret til dagpenge. Du bruger en hel uge, selvom du har fået dagpenge i kun 1 dag.

*Eksempel:*

*I en uge bruger du 20 timer på lønarbejde og 8 timer på din bibeskæftigelse. Du får dagpenge for 9 timer. Da du i den nævnte uge har fået udbetalt ydelser fra a-kassen, har du brugt en uge af din begrænsede dagpengeret.*

Hele uger, hvor du ikke har fået dagpenge eller andre ydelser, tæller ikke med i beregningen af de 78 uger.

### 5.2. Udløb af den begrænsede dagpengeret

Når du har modtaget dagpenge i samlet 78 uger, skal a-kassen vurdere, om du har ret til dagpenge i en ny periode på 78 uger.

Retten til en ny periode er betinget af, at du i 26 uger enten har haft lønarbejde på fuld tid eller har drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i væsentligt omfang. Din a-kasse kan fortælle dig mere om disse regler.

Du kan ikke bruge timerne fra din bibeskæftigelse til at optjene ret til en ny periode.

Hvis du ikke har ret til en ny periode på 78 uger, må du tage stilling til, om

- du vil fortsætte med din bibeskæftigelse uden dagpenge, eller
- du vil ophøre med virksomheden.

Hvis du vælger at ophøre med virksomheden, vil du igen have ret til dagpenge efter de almindelige regler. Din a-kasse kan fortælle dig mere herom.

### 5.3. Erhverv, som er undtaget fra den begrænsede dagpengeret

Inden for visse arter af bibeskæftigelse, kan arbejdet være af så ringe omfang, at du kan blive undtaget fra den begrænsede dagpengeret.

Det gælder fx nogle former for deltidsladbrug. Det gælder også inden for få andre specifikke erhverv, hvor dit personlige arbejde er af et meget lille og ubetydeligt omfang. Din a-kasse kan fortælle dig mere om disse regler.

Selvom din bibeskæftigelse er undtaget fra den begrænsede dagpengeret, skal du skrive de timer, som du bruger på at drive virksomheden, på dit dagpengekort.

## 6. Fradrag

### 6.1. Arbejde mm.

Du skal have fradrag i dine dagpenge for alle de timer, som du bruger på driften af din bibeskæftigelse. Det gælder alt arbejde - også transport og alle former for administration. Også arbejde, som bliver udført uden for normal arbejdstid, i weekenden eller på helligdage medfører fradrag.

### 6.2. Dyrehold

Du skal altid have fradrag for mindst ½ time om dagen i dine dagpenge, hvis du har animalsk produktion som en del af din bibeskæftigelse. Du skal have fradrag på alle ugens 7 dage. Hvis du bruger mere end ½ time om dagen på pasning af dine dyr, skal du altid skrive det brugte timetal på dagpengekortet.

Du skal ikke have fradrag i dine dagpenge, hvis du har ansat arbejdskraft, som udfører alt arbejdet med dyrene. Den ansatte arbejdskraft skal være ansat på almindelige løn- og arbejdsvilkår og må ikke være din ægtefælle, din samlever eller umyndige børn.

Hvis du deltager i driften af din ægtefælles virksomhed, skal både du og din ægtefælle have fradrag for mindst ½ time om dagen. Det gælder, uanset om det er dig alene eller din ægtefælle, der udfører arbejdet med dyrene.

*Eksempel:*

*Du og din ægtefælle driver et deltidslandbrug med svineavl ved siden af jeres lønarbejde på fuld tid. Du passer dyrene, og din ægtefælle tager sig af regnskaberne i form af kasselister – 15 minutter om ugen. I driver begge selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse. Ved ledighed vil I begge blive omfattet af den begrænsede dagpengeregulering på 78 uger. Ud over jeres faktiske arbejdstid i virksomheden, skal I begge have fradrag i dagpengene for mindst ½ time pr. dag. Det er uden betydning, at det er dig, som passer dyrene. Det skyldes, at din ægtefælle arbejder i en virksomhed med animalsk produktion.*



### 6.3. Hvad skal du skrive på dine dagpengekort?

Du skal skrive alle de timer, som du bruger på virksomheden, på dit dagpengekort. Se afsnit om fradrag.

## 7. Ophør

Du kan ophøre med din bibeskæftigelse, hvis du lukker virksomheden.

Du kan også ophøre med din bibeskæftigelse, hvis du

- sælger, bortforpagter eller udlejer virksomheden. Blot ikke til din ægtefælle, din samlever eller umyndige børn.
- stopper med at arbejde i en virksomhed, som din ægtefælle eller dine medejere fortsætter. Det er i så fald et krav, at dine arbejdsopgaver i virksomheden er faldet bort, eller at de er blevet overtaget af anden arbejdskraft end din ægtefælle, din samlever eller umyndige børn.

- stopper med at arbejde i en virksomhed, som din ægtefælle fører videre, når du har ophævet samlivet med ægtefællen.

Hvis du er momsregistreret, skal du huske at afmelde moms.

## 8. Efterløn

Der gælder særlige regler, hvis du ønsker at drive selvstændig bibeskæftigelse samtidig med efterløn. Se mere herom i pjecen ”Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn”.

Husk, at du altid skal søge om tilladelse til at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn. Det gælder uanset, om du har været omfattet af eller undtaget fra den begrænsede dagpengeret på grund af din bibeskæftigelse.

## 9. Oplysningspligt

Som medlem af en a-kasse har du altid pligt til at oplyse din a-kasse om alle forhold, der kan have betydning for din ret til dagpenge. Se under 4.3.

## 10. Flere oplysninger

Du kan få mere at vide om at drive selvstændig bibeskæftigelse samtidig med dagpenge, hvis du henvender dig til din a-kasse.

Du kan også læse mere på direktoratets hjemmeside [www.adir.dk](http://www.adir.dk).

I følgende pjecer kan du læse mere:

- Om at være arbejdsløshedsforsikret som selvstændig erhvervsdrivende.
- Arbejdsløshedsforsikring for honorarmodtagere, freelancere, konsulenter m.fl.
- Om at stå til rådighed.
- Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn.

---

Pjecen er udgivet af:

Arbejdsdirektoratet  
Stormgade 10  
Postboks 1103  
1009 København K  
[www.adir.dk](http://www.adir.dk)