



# Supplerende dagpenge

ved arbejde på nedsat tid

***FRIE Funktionærers A-kasse – Tværfaglig***  
Arbejdsløshedskassen for alle lønmodtagere i Danmark

## Indhold

Forord .....	2
Rådighed og supplerende dagpenge.....	3
Frigørelsesattest.....	3
Frist på 5 uger!.....	4
Forlængelse eller genansættelse .....	4
Tilbagekaldelse eller ændring af frigørelsesattest .....	4
Hvis du ikke er omfattet af opsigelsesvarsel .....	4
Uden for normal arbejdstid og "bijob" .....	4
G-dage ved løs ansættelse .....	5
Hvad kan du få i supplerende dagpenge? .....	5
Eksempel - fuldtidsforsikret .....	5
Eksempel - deltidsforsikret.....	5
Ukontrollabelt arbejde (omregningssats).....	5
Undervisningsarbejde .....	6
A-skat.....	6
Mindsteudbetalingsreglen.....	6
Supplerende dagpenge i max 30 uger .....	6
Overgangsordning .....	7
Turnusarbejde.....	7
Hold øje med de 30 uger .....	7
Dagpengekortet.....	7
Sygdom / barsel .....	8
Ferie.....	8
Helligdage .....	8
Når de 30 uger er opbrugt .....	8
Dagpengesatsen efter deltidsarbejde .....	9
Genoptjening af ny 30 ugers periode .....	9
Løntilskudsjob .....	9
Spørg a-kassen.....	9

## Forord

Hvis du får arbejde på nedsat tid, har du under visse betingelser mulighed for at få supplerende dagpenge fra a-kassen i en tidsbegrænset periode. Du skal dog være tilmeldt Jobcenteret og være berettiget til dagpenge som ledig.



### Fakta om supplerende dagpenge:

- Supplerende dagpenge kan gives i en periode på max 30 uger inden for to år.
- Alle uger fra den 14. april 2008 hvor man både har arbejdstimer og får dagpenge, tæller med i de 30 uger.
- Tidsbegrænsningen på 30 uger gælder alle der modtager supplerende dagpenge, uanset om man er fastansat med opsigelsesvarsel og frigørelsesattest, eller om man har løst arbejde, er tilkalddevikar eller ansat gennem et vikarbureau. Og uanset om man er deltids- eller fuldtidsforsikret i a-kassen.
- Man skal være aktivt jobsøgende og i øvrigt stå til rådighed på fuld tid.
- Man skal stå til rådighed for formidlet fuldtidsarbejde med dags varsel. Det betyder, at man skal kunne fratræde sit deltidsjob med dags varsel.
- Er man ansat med opsigelsesvarsel, kan man kun få supplerende dagpenge hvis arbejdsgiveren underskriver en såkaldt frigørelsesattest.
- Når de 30 uger med supplerende dagpenge er opbrugt, mister man retten til supplerende dagpenge. Man kan herefter vælge at fortsætte sit arbejde uden supplerende dagpenge, eller man kan uden at få karantæne sige sit arbejde op, hvis man tidligst fratræder samtidig med udbetalingen af den 30. uge.
- Når perioden med ret til supplerende dagpenge er udløbet, kan man påbegynde optjening af ret til nye 30 uger med supplerende dagpenge.

På grund af mindsteudbetalingsreglen kan supplerende dagpenge kun udbetales i uger, hvor der er mindst 7,4 ledige timer. Har du mere end 29,6 timers arbejde i løbet af en uge, kan du derfor ikke få supplerende dagpenge. For deltidsforsikrede er mindsteudbetalingen på 1/5 af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden.

I pjecen her kan du læse mere om reglerne for supplerende dagpenge.

Er der noget du er i tvivl om i forbindelse med supplerende dagpenge, bør du ikke tøve med at kontakte a-kassen. Misforståelser kan nemlig få store konsekvenser for dine dagpenge.

Du er velkommen til at kontakte os på [akassen@f-f.dk](mailto:akassen@f-f.dk) eller på telefon 6313 8550 hverdage mellem 9 og 15.

## Rådighed og supplerende dagpenge



Når du får udbetalt supplerende dagpenge, er du også ledig. Som ledig har du pligt til at være arbejdssøgende til lønarbejde på fuld tid, og med dags varsel kunne overtage andet arbejde med flere timer.

Hvis du har kvalifikationer/kompetencer inden for et område med gode jobmuligheder, vil du blive pålagt at søge arbejde på dette område.

Når du bliver indkaldt til en samtale i Jobcenteret eller i a-kassen, skal du også kunne møde op med dags varsel – i princippet uanset, om du fx er på arbejde den pågældende dag.

At stå til rådighed betyder, at du selv skal gøre, hvad du kan, for at komme ud af ledigheden.

Du står til rådighed, når du:

- er tilmeldt Jobcenteret og har et aktivt CV på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk),
- er aktivt jobsøgende
- som fuldtidsforsikret søger arbejde på fuld tid (37 timer om ugen),
- som deltidsforsikret søger arbejde med et timetal på til og med 6 timer pr. dag - som beregnet i gennemsnit over en 4-ugers periode har en varighed på 30 timer pr. uge.
- er klar til at overtage fuldtidsarbejde med dags varsel.
- en gang om dagen er orienteret om indholdet i din daglige post.
- løbende orienterer Jobcenteret om dine ferieplaner og andre forhold af betydning for om du er til rådighed for formidling af arbejde og afgivelse af tilbud
- møder frem til de samtaler a-kassen indkalder dig til (a-kassen skal indkalde til rådighedssamtaler mindst hver 3. måned).

Hvis Jobcenteret eller a-kassen formidler dig arbejde med flere timer end deltidsarbejdet, og du afslår at tage imod det, mister du retten til dagpenge.

## Frigørelsesattest

Du står ikke til rådighed, hvis du er ansat med et opsigelsesvarsel. Derfor skal a-kassen have en frigørelsesattest fra dig, hvor arbejdsgiveren giver afkald på opsigelsesvarsel fra din side. Det betyder, at du fra dag til dag kan stoppe dit deltidsarbejde, hvis du få tilbudt et arbejde med flere timer

**Frigørelsesattesten** er en særlig blanket, du kan printe, eller få udleveret fra a-kassen eller Jobcenteret. Kravet om frigørelsesattest gælder uanset hvornår på ugen eller døgnet du arbejder. Arbejdsgiverens afkald på opsigelsesvarslet kan også ske ved en tilføjelse i ansættelseskontrakten.

Når du har frigørelsesattesten, kan du med dags varsel overtage arbejde med et højere timetal. Det er ligegyldigt, om der er tale om et arbejde du selv finder, eller et du får formidlet via Jobcenteret eller a-kassen. Arbejdsgiveren, derimod, kan fortsat kun opsigte dig – eller eventuelt sætte dig yderligere ned i tid – med det varsel, du har krav på.

### **Frist på 5 uger!**

A-kassen skal have modtaget frigørelsesattesten senest 5 uger efter, du er ansat – eller en kopi af din ansættelseskontrakt, hvor frigørelsesmuligheden fremgår. Frigørelsesattesten skal være underskrevet og dateret af din arbejdsgiver.

Får vi den senere, må vi først begynde at udbetale dagpenge fra den dag, vi har modtaget attesten (eller kontrakten med frigørelsesmulighed).

Du bør ikke begynde et arbejde på nedsat tid, før frigørelsesattesten er underskrevet af arbejdsgiveren og sendt til a-kassen.

Du skal dog altid sende a-kassen en kopi af din ansættelsesaftale.

### **Forlængelse eller genansættelse**

Hvis arbejdsforholdet forlænges eller du senere bliver genansat i samme job, skal du sørge for at få en ny frigørelsesattest.

### **Tilbagekaldelse eller ændring af frigørelsesattest**

Arbejdsgiveren kan tilbagekalde frigørelsesattesten. Hvis han gør det, skal du straks kontakte a-kassen, så du kan få at vide, hvad du skal gøre. Det samme er tilfældet, hvis din arbejdsgiver ønsker at ændre i dit ansættelsesforhold.

## **Hvis du ikke er omfattet af opsigelsesvarsel**

Hvis du ikke er omfattet af et opsigelsesvarsel, skal du også sende en kopi af din ansættelsesaftale til a-kassen.

Hvis du har underskrevet en tilknytningsaftale med et vikarbureau, skal a-kassen have kopi af aftalen. Du vil typisk modtage en skriftlig aftale hver gang, du bliver sendt ud til en virksomhed via vikarbureauet. A-kassen skal have aftalen for hvert ansættelsesforhold, til vurdering af om du kan få supplerende dagpenge. Du kan være omfattet af opsigelsesvarsel (se afsnittet Frigørelsesattest).

## **Uden for normal arbejdstid og ”bijob”**



Kravet om frigørelsesattest gælder uanset hvornår på ugen eller døgnet du arbejder - hvis du i jobbet er bundet af et opsigelsesvarsel. Det gælder også, hvis du fx arbejder som aftenskoleunderviser, kirkesanger, vicevært.

Men hvis du over for a-kassen kan dokumentere, at du selv frit kan placere din arbejdstid, så du selv kan bestemme om du vil arbejde dag, aften eller weekend, så arbejdet ikke er til hinder for, at du kan overtage eller have andet arbejde, behøver du ikke en frigørelsesattest.

Når du frit kan placere din arbejdstid, kan du risikere, at dit arbejde bliver betragtet som ukontrollabelt. Det vil sige, at din arbejdsgiver ikke kan kontrollere din arbejdstid. Det kan få stor betydning for dine dagpenge. Kontakt a-kassen inden du begynder arbejdet.

Hvis du arbejder på nedsat tid som fx fritidsunderviser eller kirkesanger, kan du som udgangspunkt ikke frit placere din arbejdstid. Du skal derfor have en frigørelsesattest fra din arbejdsgiver, hvis du søger supplerende dagpenge.

Kontakt a-kassen, hvis du er i tvivl om, hvorvidt du behøver en frigørelsesattest.

## G-dage ved løs ansættelse

Hvis du arbejder som tilkalddevikar uden opsigelsesvarsel, har du ”kun” en løs tilknytning til arbejdsgiver, og du skal derfor ikke bruge en frigørelsesattest. Men du skal være opmærksom på reglerne om dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage).

Når du arbejder som vikar (tilkalddevikar, løsarbejder, dag til dag ansat mv.), uden aftale om, hvornår og hvor meget du skal arbejde, anses ansættelsen for ophørt hver dag ved arbejdstids ophør. Her skal arbejdsgiveren betale den lovpligtige dagpengegodtgørelse til dig for 1., 2 og 3. ledighedsdag, hvis du har ledighed ind imellem arbejdsdagene.

G-dage udløses hver gang, du inden for de sidste 4 uger har arbejdet sammenlagt 74 timer eller derover for den samme arbejdsgiver.

G-dags-betalingen afhænger af din ledighed på dagen, set i forhold til 7,4 timer. Er du fuldt ledig, eller ledig i mere end 4 timer, skal der betales for en hel G-dag (kr. 752 i 2010). Hvis din ledighed på dagen er på 4 timer eller mindre, skal der betales for ½ G-dag (kr. 376 i 2010). Arbejdsgiveren skal højst betale i alt 16 G-dage pr. kalenderår pr. ansat.

G-dagene skal udbetales senest ved virksomhedens 2. lønudbetaling efter arbejdsophøret. Hvis du har problemer med at få udbetalt G-dagene, bistår a-kassen dig gerne med at få udbetalt pengene, og samtidig kan vi ”lægge pengene ud”, så du holdes skadesløs.

Hvis du får en fast ansættelsesaftale, hvor din arbejdstid på forhånd er fastlagt, skal arbejdsgiveren først betale G-dage når arbejdet ophører. Her skal du særligt være opmærksom på opsigelsesvarsel og kravet om en frigørelsesattest.

## Hvad kan du få i supplerende dagpenge?

Det mindste du kan få udbetalt er 7,4 timer, det kaldes mindsteudbetalingsreglen.

Supplerende dagpenge udbetales med samme sats, som du ellers ville få udbetalt som fuldtidsledig.

### Eksempel - fuldtidsforsikret

Du arbejder 25 timer om ugen. Du skal derfor have udbetalt supplerende dagpenge for 12 timer ( $37 \div 25$ ). Er din dagpengesats på 752 kroner, vil de supplerende dagpenge udgøre:

$$\frac{752 \times 5 \text{ dage}}{37} \times (37 \div 25 = 12) = 1.219 \text{ kroner}$$

### Eksempel - deltidforsikret

Du arbejder 15 timer om ugen. Før du blev ledig og fik beregnet din dagpengesats, var din egentlige arbejdstid på 25 timer. Du skal derfor have udbetalt supplerende dagpenge for 10 timer ( $25 \div 15$ ). Er din dagpengesats på 501 kroner, vil de supplerende dagpenge udgøre:

$$\frac{501 \times 5 \text{ dage}}{25} \times (25 \div 15 = 10) = 1.002 \text{ kroner}$$

### Ukontrollabelt arbejde (omregningssats)

Har du et arbejde, hvor arbejdstiden ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres ved arbejdsgiverens registreringer, skal din løn omregnes til timer ved hjælp af en omregningssats. I 2010 er omregningssatsen kr. 200,51. For hver gang du tjener kr. 200,51, anses du for at have arbejdet 1 time. Hvis de omregnede timer er større end dit eget oplyste timeforbrug, skal de omregnede timer bruges ved fradrag i dagpengene. Kontakt altid a-kassen, hvis du er i tvivl om din arbejdstid er kontrollabel.



## Undervisningsarbejde

Ved de fleste former for undervisningsarbejde bliver du aflønnet for forberedelsestid, pauser og evt. møder. Det betyder, at der skal fradrages for flere timer, end de faktiske undervisningstimer. Alt efter hvilken overenskomst/regelsæt du er ansat under, skal dine undervisningstimer ganges med den omregningsfaktor der er aftalt på området. A-kassen omregner herefter timerne med den aktuelle omregningsfaktor. Hvis der ikke er en omregningsfaktor på området, skal a-kassen omregne din indtægt til timer med omregningssatsen – se afsnittet Ukontrollabelt arbejde.

## A-skat

Når du får udbetalt supplerende dagpenge, bruger a-kassen kun et forholdsmæssigt skattefradrag i forhold til de ledige timer. Det betyder, at vi ved f.eks. 20 timers arbejde kun bruger det, der svarer til 17 timer (for fuldtidsforsikrede). Hvis din arbejdsgiver kan anvende hele dit skattefradrag, skal du give os besked hurtigst muligt, da vi så kun skal anvende din trækprocent.

## Mindsteudbetalingsreglen

I løbet af en uge skal der mindst være 7,4 timers dagpenge til udbetaling.

Det betyder, at du som fuldtidsforsikret kan du få supplerende dagpenge, hvis du arbejder i 29,6 timer om ugen eller derunder. Arbejder du mere end de 29,6 timer, kan du ikke få supplerende dagpenge for resten af ugen, fordi der mindst skal udbetales for 7,4 timer om ugen.

Som deltidsforsikret kan du få supplerende dagpenge, hvis din arbejdstid nedsættes med mindst 1/5 i forhold til den gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid, du fik beregnet, da a-kassen beregnede din dagpengesats. Arbejder du mere end 4/5 af dit gennemsnitlige ugentlige timetal, kan du ikke få supplerende dagpenge i den uge, fordi der mindst skal udbetales for 1/5 af timetallet.

Det er ikke kun arbejdstimer, der tæller med. Fx har også ferie, sygdom eller andre fradrag i ugen betydning for mindsteudbetalingsreglen

## Supplerende dagpenge i max 30 uger



Du kan maksimalt få supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger (2 år).

Tidsbegrænsningen på 30 uger gælder alle der modtager supplerende dagpenge, uanset om man er fastansat med opsigelsesvarsel og frigørelsesattest, eller om man har løst arbejde, er tilkaldvikar eller ansat gennem et vikarbureau. Og uanset om man er deltids- eller fuldtidsforsikret i a-kassen.

30 ugers reglen kan sammenlignes med et klippekort. Hver gang du i en uge får supplerende dagpenge, bruger du et klip. Hvis du i løbet af 104 uger har brugt 30 klip, ophører retten til supplerende dagpenge.

Alle uger fra den 14. april 2008 hvor man både har arbejdstimer og får dagpenge, tæller med i de 30 uger.

Det er kun uger, hvor du får udbetalt supplerende dagpenge, der tæller med i de 30 uger. Uger hvor du arbejder så mange timer, at du ikke kan få supplerende dagpenge, tæller således ikke med.

### Overgangsordning

Har du før den 14. april 2008 fået supplerende dagpenge efter den tidligere begrænsning på 52 uger inden for 70 uger, fordi du arbejdede på frigørelsesattest i et ansættelsesforhold med opsigelsesvarsel, er du omfattet af en overgangsordning.

Overgangsordningen betyder, at du fra den 23. juni 2008 har 2 år til at bruge de uger du har tilbage af dine "gamle" 52 uger med supplerende dagpenge. Herefter mister du retten til supplerende dagpenge. Vær opmærksom på, at alle uger med supplerende dagpenge fra den 14. april 2008 vil reducere din rest af uger med ret til supplerende dagpenge, uanset om du har et opsigelsesvarsel eller ej.

### Turnusarbejde

Er du ansat i en turnus- eller vagtordning gælder der andre regler for optælling af de 30 uger. Ved turnusarbejde tæller alle uger nemlig med i optællingen af de 30 uger, uanset om der udbetales supplerende dagpenge eller ej. Er arbejdstiden fx . fordelt med 37 timers arbejde hver anden uge, og ingen arbejdstimer i de mellemliggende uger, medregnes **alle** uger. Der er dog den undtagelse, at uger, hvor du på grund af ferie, sygdom eller merarbejde ikke får udbetalt supplerende dagpenge, ikke tæller med.

## Hold øje med de 30 uger

A-kassen kontakter dig ca. 3 måneder før du har opbrugt din ret til supplerende dagpenge. Så har du tid til at overveje hvad du vil gøre, når din ret til supplerende dagpenge ophører. Men det er en god idé også selv at holde øje med, hvor mange uger, du har modtaget supplerende dagpenge.

## Dagpengekortet



Alle faktiske arbejdstimer og løntimer – herunder overarbejde, mer-timer og afspadseringstimer – skal skrives på dagpengekortet ud for præcis den eller de dage, du har udført arbejdet. Dette gælder også, hvis du har arbejdet om aftenen, i weekenden og på helligdage.

Hvis du arbejder på nedsat tid og fx får en fast månedsløn, vil du i nogle situationer få løn for timer, hvor du ikke arbejder. Dette gælder typisk helligdage eller særlige fridage. Disse "løntimer" skal også skrives på dagpengekortet.

Er du ansat uden opsigelsesvarsel - og uden frigørelsesattest - skal du notere "tilkaldevikar", "løse vikartimer" eller lignende. A-kassen skal have en kopi af ansættelsesaftalen.

På dagpengekortet skal du oplyse om alle fraværsdage, hvor du på grund af sygdom, barsel, barns 1. sygedag, kursus eller andre forhold ikke har kunnet arbejde.

## Sygdom / barsel

Bliver du syg - eller skal du på barsel - kan du ikke få udbetalt (supplerende) dagpenge fra a-kassen. I stedet kan der søges om supplerende syge-/barseldagpenge fra kommunen.

Udover besked til din arbejdsgiver, skal du også give besked til a-kassen, Jobcenteret og kommunen. Fra a-kassen modtager du herefter et sygedagpengeskema, som du skal udfylde og sende til social- og sundhedsforvaltningen for udbetaling af supplerende sygedagpenge. Skemaet skal være kommunen i hænde inden 1 uge fra 1. sygedag.



Dage med sygdom eller barsel skal oplyses på dagpengekortet. Får du løn under fraværet, skal løntimerne samtidig oplyses.

## Ferie



Feriedage skal oplyses på dagpengekortet.

Husk, at du senest 14 dage **før** feriens start skal give Jobcenteret besked om din ferie!

Skal du have udbetalt **feriedagpenge**, skal du give a-kassen besked om ferien senest dagen før ferien starter. Ellers mister du feriedagpenge for de dage, som ligger før du giver besked.

## Helligdage

Ved helligdage, der falder på hverdage, kan du modtage supplerende dagpenge. På dagpengekortet skal du også på helligdage oplyse om det antal timer du får løn for. Også selv om du ikke var på arbejde på helligdagen.

## Når de 30 uger er opbrugt

Ved udløbet af 30-ugers perioden kan du vælge at sige arbejdet op og dermed blive helt ledig. Du vil ikke blive pålagt 3 ugers effektiv karantæne for selvforskyldt ledighed, hvis du op-siger dit deltidsarbejde i forbindelse med, at du mister retten til supplerende dagpenge. Du må dog **tidligst** fratræde din stilling, når du har fået udbetalt supplerende dagpenge i 30 uger.

Du kan også vælge at fortsætte med dit deltidsarbejde uden at få supplerende dagpenge. Du har 6 måneders fortrydelsesret. Det vil sige, at du inden 26 uger efter de 30 uger med supplerende dagpenge kan opsige dit deltidsarbejde uden at få karantæne. Bemærk, at fratræden skal ske inden den 26. uge. Efter 26 uger vil selvopsigelse af deltidsarbejdet ikke kunne begrundes i bortfald af retten til supplerende dagpenge, og du vil derfor blive pålagt 3 ugers effektiv karantæne.

## Dagpengesatsen efter deltidsarbejde

Ved eventuel fuld ledighed i direkte forlængelse af en periode med supplerende dagpenge, får du udbetalt dagpenge med din sædvanlige sats.

Framelder du dig Jobcenteret, efter at din ret til supplerende dagpenge er opbrugt, er du ved eventuel efterfølgende ledighed omfattet af de almindelige regler for beregning af dagpengesats. Det kan betyde, at du får beregnet en sats på baggrund af din deltidsindtægt.

Hvis du fortsætter i din deltidsstilling uden supplerende dagpenge, anbefaler vi at du vælger at ændre din tilmelding i Jobcenteret til *registreret uden ydelse*. Så kan du beskytte den dagpengesats, du sidst har fået beregnet. Det betyder, at du, hvis du bliver ledig igen eller vil på efterløn, kan undgå at få beregnet en lavere dagpengesats på grund af din deltidsindtægt. Du kan beskytte din dagpengesats ved at stå *registreret uden ydelse* i op til højst 5 år.

## Genoptjening af ny 30 ugers periode

Når perioden med ret til supplerende dagpenge er udløbet, kan du påbegynde optjening af ret til nye 30 uger med supplerende dagpenge:

- 1) Fuldtidsforsikrede genoptjener ret ved arbejde i mindst 26 uger med mere end 30 timer i hver uge inden for 12 måneder.
- 2) Deltidsforsikrede genoptjener ret ved arbejde i mindst 26 uger med mindst samme time-tal i hver uge som den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden.

Arbejde med løntilskud (fx jobtræning) kan ikke bruges til genoptjening af en ny periode med ret til supplerende dagpenge.

## Løntilskudsjob

Ved ansættelse i løntilskudsjob hos det offentlige er der ikke ret til supplerende dagpenge.

Ved ansættelse på nedsat tid hos en privat arbejdsgiver er der ret til supplerende dagpenge efter de almindelige regler – husk **frigørelsesattesten**.

## Spørg a-kassen



Hvis der er noget, du er i tvivl om i forbindelse med supplerende dagpenge, bør du ikke tøve med at kontakte a-kassen.

# ***FRIE Funktionærers A-kasse – Tværfaglig***

---

## **Hovedkontor**

Postboks 925 · Paghs Gård  
Overstræde 2B  
5100 Odense C  
Tlf.: 6313 8550 · Fax: 6313 8555

E-mail: [akassen@f-f.dk](mailto:akassen@f-f.dk)

Hjemmeside: [www.f-f.dk](http://www.f-f.dk)

## **Regionskontorer:**

### **København**

Peder Hvitfeldts Stræde 9  
1173 København K  
Tlf.: 3398 8550 · Fax: 3398 8555

### **Århus**

Dalgas Avenue 50 B  
8000 Århus C  
Tlf.: 8730 8550 · Fax: 8730 8555

