

Hårdere kurs over for sort arbejde – til virksomheder

- Pligt til at føre logbog
- Stop for misbrug af sygedagpenge
- Kontrol uden for virksomhederne



Nye strammere regler

Nu følger regeringen efterårets kampagne Fairplay op med nye stramme regler, der gør det lettere at kontrollere og gribe ind, hvis virksomhederne snyder og bruger sort eller illegal arbejdskraft.

Gentagne kontrolaktioner har vist, at der inden for visse brancher snydes og arbejdes sort på danske arbejdspladser i et helt urimeligt omfang. Det er ikke bare ulovligt, men også dybt skadeligt for de virksomheder, der overholder reglerne og for skatteyderne, som i sidste ende betaler regningen. Det vil regeringen nu sætte en stopper for.

Regeringen vil have fairplay på arbejdsmarkedet. Den 9. maj 2005 trådte nye regler i kraft, der strammer kursen over for snyderiet.

Hvis din virksomhed har orden i tingene, har de nye regler ingen konsekvenser.

Snyd får konsekvenser

Når myndighederne er ude på kontrolbesøg, er det sket, at samtlige ansatte på virksomheden hævder, at de er ansat selv samme dag som myndighederne kommer på besøg. Der er også gentagne eksempler på, at arbejdsgiveren ikke kan gøre rede for de ansattes løn og arbejdstider. Snyderiet er mange steder sat i system.

Men nu går den ikke længere. Fremover skal du som arbejdsgiver have tjek på dine ansatte, ellers bliver der grebet ind.

Pligt til at føre logbog

- Hvis du som arbejdsgiver ikke har registreret dine ansatte, fx ved et ansættelsesbrev/kontrakt, eller registreret deres løn, kan Arbejdsdirektoratet, kommunerne og/eller ToldSkat pålægge dig at føre "logbog" over dine ansatte.
- I logbogen skal det fremgå, hvem der er ansat i virksomheden (navn og cpr.nr.), arbejdstiden den pågældende dag og den ansattes løn.
- Hvis du ikke fører logbogen eller fører den mangelfuldt, kan du blive straffet med bøde.

Stop for misbrug af sygedagpenge

- Som arbejdsgiver vil du fremover kunne miste retten til at få sygedagpenge refunderet fra kommunen, hvis du har en medarbejder, der er sygemeldt, men som alligevel udfører arbejde for dig.
- Hvis du som arbejdsgiver får sygedagpenge tilbage fra kommunen samtidig med at den sygemeldte medarbejder arbejder hos dig, kan du få karantæne i seks måneder. Karantænen betyder, at du i seks måneder ikke har ret til at få refunderet sygedagpenge, heller ikke hvis den pågældende medarbejder skulle blive syg igen.

Mere kontrol uden for virksomheden

- Ikke alt arbejde foregår på selve virksomheden. Med de nye regler bliver det nu muligt at kontrollere arbejdssteder, der ligger uden for virksomhedens lokaler, fx på byggepladser.

Nye regler følges op med kontrol

Regeringen vil løbende følge de nye regler op med flere kontrolaktioner, hvor politiet, kommunerne, ToldSkat og Arbejdsdirektoratet sammen vil tage ud og besøge virksomhederne.

På www.adir.dk finder du flere oplysninger om kontrol og betingelser for at modtage dagpenge og sociale ydelser under emnerne:

- Arbejdsløshedsdagpenge
- Kontanthjælp
- Ledighedsydelse
- Starthjælp
- Kontrol med ydelsesmodtagere
- Tilbagebetaling og sanktion
- Helhedsorienteret kontrol
- FAQ – Frequently Asked Questions

Arbejdsdirektoratet

TE 2 – kontoret for kontrol og arbejdsløshedsdagpenge
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

Telefon 3810 6011
adir@adir.dk

