



## Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn

Arbejdsdirektoratet · Februar 2007

# Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn

## INDHOLD

1.	INDLEDNING .....	3
2.	MULIGHEDER FOR SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED SAMTIDIG MED EFTERLØN .....	3
3.	SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED MED ET FAST TIMETAL PÅ 18 ½ TIME PR. UGE.....	4
4.	SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED MED OP TIL 962 TIMER PR. ÅR.....	5
5.	TILLADELSE TIL SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED SOM BIBESKÆFTIGELSE I 400 TIMER PR. ÅR.....	6
6.	TILLADELSE TIL EN ENKELTSTÅENDE ARBEJDSOPGAVE, DER HAR KARAKTER AF SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED .....	7
7.	DINE PLIGTER OVER FOR A-KASSEN.....	8
8.	NÆRMERE OPLYSNINGER .....	8

## 1. Indledning

Denne pjece fortæller i hovedpunkter om de muligheder, du har for at begynde eller fortsætte en selvstændig virksomhed samtidig med, at du får efterløn. Hvis du har konkrete spørgsmål herom, kan du spørge din a-kasse.

Når du modtager efterløn, må du arbejde som lønmodtager i ubegrænset omfang. Det gælder også, selv om du har fået tilladelse til at drive selvstændig virksomhed i efterlønsperioden. Arbejdet medfører fradrag i efterlønnen. De timer, du bruger på din virksomhed, fradrages time for time.

Både lønarbejdet og de timer, du bruger på din selvstændige virksomhed, kan bruges til at optjene den skattefri præmie. Du kan læse mere om præmien i pjecen "Om at få fleksibel efterløn".

## 2. Muligheder for selvstændig virksomhed samtidig med efterløn

Hvis du har haft selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse eller har været kombinationsforsikret, kan du fortsætte med din virksomhed på nedsat tid i efterlønsperioden.

Du skal have tilladelse til at drive selvstændig virksomhed i efterlønsperioden. Det gælder, både hvis du ønsker at fortsætte en virksomhed, du havde, før du gik på efterløn, og hvis du vil begynde en ny selvstændig virksomhed.

Du har mulighed for at få tilladelse til at drive selvstændig virksomhed efter én af følgende fire ordninger:

- 18 ½ time pr. uge.
- 962 timer pr. år.
- 400 timer pr. år.
- Udførelse af en enkeltstående arbejdsopgave, der har karakter af selvstændig virksomhed.

De fire ordninger er nærmere beskrevet her i pjecen.

Hvis du er gået på efterløn direkte fra overgangsydelse, har du også mulighed for at drive en helt lille virksomhed i op til 200 timer pr. år uden fradrag i din efterløn.

Spørg din a-kasse, hvis du ønsker flere oplysninger, og husk at søge i god tid, hvis du er interesseret.

### 3. Selvstændig virksomhed med et fast timetal på 18 ½ time pr. uge

Hvis du har haft selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i de sidste 3 hele regnskabsår, inden du går på efterløn, kan du fortsætte med virksomheden i efterlønsperioden. Hvis du er kombinationsforsikret, skal du have været det de sidste 3 hele regnskabsår og have drevet virksomheden i samme tidsrum.

Det er din a-kasse, der afgør, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Driver du din virksomhed efter denne ordning i efterlønsperioden, kan du have ansatte i virksomheden, og din ægtefælle kan også deltage i driften.

Det er en betingelse, at du kan sandsynliggøre, at du har nedsat din arbejdstid varigt til præcis 18 ½ time pr. uge inden for de seneste 6 måneder, inden du går på efterløn. Det kan du fx gøre ved at dokumentere, at du har ansat arbejdskraft til at overtage dele af dine arbejdsopgaver, eller at nogle af dine arbejdsopgaver er bortfaldet.

Du kan også sandsynliggøre, at din arbejdstid er nedsat, hvis du fx kommer med dokumentation for, at du har solgt eller bortforpagtet en del af din virksomhed, har indskrænket åbningstiden el. lign.



På efterlønskortene til a-kassen skal du oplyse det antal timer, du bruger på virksomheden. Arbejdet medfører fradrag med 18 ½ time pr. uge.

Hvis du arbejder mere end 18 ½ time om ugen, standser a-kassen udbetalingen af din efterløn. Du kan så først få efterløn igen fra den 1. januar i det følgende år.

I særlige tilfælde kan a-kassen dog give tilladelse til, at du arbejder mere end 18 ½ time pr. uge i en periode på højst 13 uger. Det kan fx være relevant, hvis din medarbejder bliver syg og ikke straks kan erstattes af en vikar.

Du får ikke efterløn i den periode, hvor du har fået tilladelse til at overskride de 18 ½ time pr. uge. Det gælder, selv om du kun har overskredet de 18 ½ time med få timer.

## **4. Selvstændig virksomhed med op til 962 timer pr. år**

Hvis du har haft selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i de sidste 3 hele regnskabsår, inden du går på efterløn, kan du fortsætte med virksomheden i efterlønsperioden. Hvis du er kombinationsforsikret, skal du have været det i de sidste 3 hele regnskabsår og have drevet virksomheden i den samme periode.

Det er din a-kasse, der afgør, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Det er en betingelse, at du varigt nedsætter din arbejdstid i virksomheden til højst 962 timer pr. kalenderår. Du skal nedsætte arbejdstiden inden for de seneste 6 måneder, inden du går på efterløn. Du skal også halvere din skattepligtige indkomst fra virksomheden.

Du kan sandsynliggøre, at din arbejdstid er nedsat, hvis du fremlægger dokumentation for, at du har solgt eller bortforpagtet en del af din virksomhed, har indskrænket åbningstiden el. lign.

Virksomheden skal være baseret på din egen arbejdskraft.

Din ægtefælle kan fortsat arbejde i virksomheden, men kun hvis din ægtefælle også har arbejdet i væsentligt omfang i virksomheden i de sidste 3 hele regnskabsår.

I særlige tilfælde kan du få tilladelse til at have én person ansat i virksomheden. Via din a-kasse skal du søge om tilladelse fra Arbejdsdirektoratet. Det er en betingelse for at få tilladelsen, at du kan sandsynliggøre, at den ansattes og dit eget tidsforbrug i virksomheden tilsammen højst er på 962 timer om året.

Når du går på efterløn, skal du sammen med din revisor udfylde et skema til a-kassen med en række oplysninger om virksomhedens indkomstforhold.

Mens du er på efterløn, skal du efter hvert regnskabsår udfylde et tilsvarende skema til a-kassen sammen med din revisor. A-kassen skal bruge oplysningerne til at sammenholde din indkomst i virksomheden i perioden med efterløn med den indkomst, du havde i virksomheden, inden du gik på efterløn.

På efterlønskortene til a-kassen skal du oplyse det antal timer, du bruger på virksomheden. For hver time, du bruger på virksomheden, sker der fradrag i din efterløn. Du vil dog altid få et fradrag på mindst 12 timer pr. uge, selv om du har arbejdet mindre i virksomheden. Du kan højst få efterløn for 962 timer pr. år.

Hvis dit tidsforbrug i virksomheden overstiger 962 timer i et kalenderår, standser a-kassen udbetalingen af din efterløn. Du kan så først få efterløn igen fra den 1. januar det følgende år.

Hvis din indkomst overstiger det tilladte i et regnskabsår, skal du tilbagebetale efterløn svarende til overskridelsen.

## 5. Tilladelse til selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i 400 timer pr. år

Du skal have en tilladelse, hvis du ønsker at begynde eller videreføre en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse samtidig med efterlønnen. Det gælder alle typer af virksomheder, altså også fx jordbrug, vindmøller og udlejningsejendomme.

Du har også mulighed for at nedbringe en selvstændig virksomhed, som du hidtil har drevet som hovedbeskæftigelse eller en bibeskæftigelse.



Det er din a-kasse, der afgør, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Når du søger, skal du oplyse om virksomhedens omfang inden overgangen til efterløn og om, hvordan du forventer, at driften af virksomheden vil være i perioden med efterløn.

For at få tilladelsen skal du **sandsynliggøre**, at **alt arbejdet i virksomheden kan holdes inden for 400 timer om året**, og at **virksomhedens dækningsbidrag 1 højst er på 61.873 kr. pr. regnskabsår** (beløbet satsreguleres hvert år).

Hvis du driver et interessentskab, skal du sandsynliggøre, at dit personlige arbejde i virksomheden kan holdes inden for 400 timer om året, og at din andel af virksomhedens dækningsbidrag 1 højst er på 61.873 pr. regnskabsår (reguleret).

Dækningsbidrag 1 er defineret som virksomhedens nettoomsætning minus vareforbrug. Vareforbruget består alene af udgifter, der varierer i forhold til din omsætning.

Hvis du tidligere har drevet virksomheden som din bibeskæftigelse, skal en statsautoreret-, registreret revisor eller særligt sagkyndig inden for landbrug attestere virksomhedens dækningsbidrag 1.

Hvis du har haft en samlet arbejdstid i virksomheden på mere end 400 timer pr. år, før du gik på efterløn, skal du sandsynliggøre din nedsatte arbejdstid. Det kan du gøre ved at fremlægge dokumentation for, at der er sket en varig indskrænkning, fx i form af en salgsaftale for en del af virksomheden, indskrænkning af åbningstider eller bortforpagtning. Det samme gælder, hvis du tidligere har haft et dækningsbidrag 1 over det tilladte pr. regnskabsår.

Hvis du ønsker at gå på efterløn midt i et regnskabsår, og din virksomhed ikke kan overholde grænsen for dækningsbidrag 1 i overgangsåret, kan du søge om forhøjet dækningsbidrag 1. Du kan kun søge om forhøjet dækningsbidrag 1, **før** du går på efterløn.

Efter hvert regnskabsår, skal du og din revisor udfylde et årsskema til a-kassen. A-kassen skal bruge skemaet til at kontrollere, om betingelsen om virksomhedens indtægt er opfyldt.

På efterlønskortene til a-kassen skal du oplyse det antal timer, du bruger på virksomheden. Du skal også oplyse det antal timer, som andre har arbejdet i virksomheden. For hver time, du selv bruger på virksomheden, fratrækkes der en times efterløn.

Hvis arbejdet i virksomheden udgør mere end 400 timer i et kalenderår, standser a-kassen udbetalingen af din efterløn. Du kan så først få efterløn igen fra den 1. januar det følgende år.

Hvis du overstiger grænsen for dækningsbidrag 1 i et regnskabsår, standser a-kassen udbetalingen af efterløn. Det er en betingelse for at genoptage udbetalingen, at du har tilbagebetalt den efterløn, der svarer til overskridelsen.

Det er også en betingelse for at genoptage udbetalingen, at du kan sandsynliggøre, at den samlede arbejdstid og dækningsbidrag 1 ikke på ny vil overskride det tilladte.

## **6. Tilladelse til en enkeltstående arbejdsopgave, der har karakter af selvstændig virksomhed**

Hvis du udfører en enkeltstående opgave, hvor du fx bliver lønnet efter regning eller afregner moms, vil du som udgangspunkt blive anset for at være selvstændig erhvervsdrivende.

Det er din a-kasse, der afgør, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Opgaven kan ikke godkendes som enkeltstående, hvis du fx annoncerer, køber driftsmidler, indretter lokaler eller foretager dig andet, der kan anses for at være etablering af en vedvarende selvstændig virksomhed.

Du skal kunne udføre opgaven inden for 400 timer, og den må ikke vare længere end 6 måneder.

På efterlønskortene til a-kassen skal du oplyse det antal timer, du bruger på opgaven. For hver time, du bruger på opgaven, fratrækkes der en times efterløn.

Hvis du arbejder i mere end 400 timer på opgaven, eller hvis opgaven strækker sig ud over 6 måneder, standser a-kassen udbetalingen af din efterløn. Du kan ikke få efterløn igen, før opgaven er afsluttet.

## **7. Dine pligter over for a-kassen**

Du har pligt til at oplyse din a-kasse om alt, der kan have betydning for din ret til efterløn. Du skal derfor bl.a. oplyse, hvis der sker ændringer i din virksomhed. Det kan fx være, at indkomsten i virksomheden stiger, at du bliver nødt til at ansætte en vikar, eller at du bliver nødt til at bruge flere timer end først antaget.

Det kan også være, at du ønsker at udvide eller ændre virksomheden i forhold til det, der fremgår af tilladelsen. Det kan eksempelvis være, at du ønsker at udvide kundekredsen, udvide besætningen etc. eller ændre dine arbejdsopgaver i virksomheden. Du skal søge a-kassen om tilladelse inden ændringer og udvidelser af virksomheden, samt straks oplyse a-kassen om andre ændringer.

## **8. Nærmere oplysninger**

I din a-kasse kan du få nærmere oplysninger om dine muligheder for at drive selvstændig virksomhed samtidig med, at du får efterløn.

Du kan også læse mere på Arbejdsdirektoratets hjemmeside [www.adir.dk](http://www.adir.dk).

---

Pjecen er udgivet af:

Arbejdsdirektoratet  
Stormgade 10  
Postboks 1103  
1009 København K  
[www.adir.dk](http://www.adir.dk)